



Presidência da República
Secretaria-Geral
Subchefia para Assuntos Jurídicos

DECRETO Nº 9.681, DE 3 DE JANEIRO DE 2019

Aprova a Estrutura Regimental e o Quadro Demonstrativo dos Cargos em Comissão e das Funções de Confiança da Controladoria-Geral da União, remaneja cargos em comissão e funções de confiança e substitui cargos em comissão do Grupo-Direção e Assessoramento Superiores - DAS por Funções Comissionadas do Poder Executivo - FCPE.

[Vigência](#)

[Vide Decreto 10.059, de 2019](#) ([Vigência](#))

O PRESIDENTE DA REPÚBLICA, no uso da atribuição que lhe confere o art. 84, caput, inciso VI, alínea "a", da Constituição,

DECRETA :

Art. 1º Ficam aprovados a Estrutura Regimental e o Quadro Demonstrativo dos Cargos em Comissão e das Funções de Confiança da Controladoria-Geral da União, na forma dos [Anexos I e II](#).

Art. 2º Ficam remanejados, na forma do [Anexo III](#), os seguintes cargos em comissão do Grupo-Direção e Assessoramento Superiores - DAS, Funções Comissionadas do Poder Executivo - FCPE e Funções Gratificadas - FG:

I - da Controladoria-Geral da União para a Secretaria de Gestão da Secretaria Especial de Desburocratização, Gestão e Governo Digital do Ministério da Economia :

- a) dois DAS 101.4;
- b) dois DAS 102.5;
- c) quatro DAS 102.4;
- d) um DAS 102.2;
- e) um DAS 102.1;
- f) duas FCPE 101.3;
- g) dez FCPE 102.2;

a) três DAS 101.4; ([Redação dada pelo Decreto nº 9.694, de 2019](#))

b) dois DAS 102.5; ([Redação dada pelo Decreto nº 9.694, de 2019](#))

c) três DAS 102.4; ([Redação dada pelo Decreto nº 9.694, de 2019](#))

d) dois DAS 102.1; ([Redação dada pelo Decreto nº 9.694, de 2019](#))

e) dez FCPE 102.2; ([Redação dada pelo Decreto nº 9.694, de 2019](#))

f) duas FCPE 102.1; e ([Redação dada pelo Decreto nº 9.694, de 2019](#))

g) uma FG-1; e ([Redação dada pelo Decreto nº 9.694, de 2019](#))

~~h) duas FCPE 102.1; e~~ ([Revogado pelo Decreto nº 9.694, de 2019](#))

~~i) duas FG 1; e~~ ([Revogado pelo Decreto nº 9.694, de 2019](#))

II - da Secretaria de Gestão da Secretaria Especial de Desburocratização, Gestão e Governo Digital do Ministério da Economia para a Controladoria-Geral da União:

a) um DAS 101.6;

b) quatro DAS 101.5;

c) dez FCPE 101.2;

~~d) quatro FCPE 101.1; e~~

c) dez FCPE 101.2; e ([Redação dada pelo Decreto nº 9.694, de 2019](#))

~~e) uma FCPE 102.3;~~

d) duas FCPE 101.1. ([Redação dada pelo Decreto nº 9.694, de 2019](#))

~~Art. 3º Ficam remanejadas, na forma do [Anexo IV](#), em cumprimento à [Lei nº 13.346, de 2016](#), da Secretaria de Gestão do Ministério da Economia, Fazenda e Planejamento para a Controladoria Geral da União as seguintes Funções Comissionadas do Poder Executivo - FCPE: três FCPE 101.4, uma FCPE 102.4, trinta e uma FCPE 101.2 e duas FCPE 101.1.~~

~~Parágrafo único. Ficam extintos trinta e sete cargos em comissão do Grupo-DAS, conforme demonstrado no Anexo IV.~~

Art. 3º Ficam remanejadas, da Secretaria de Gestão da Secretaria Especial de Desburocratização, Gestão e Governo Digital do Ministério da Economia para a Controladoria-Geral da União, na forma do Anexo IV, em cumprimento à Lei nº 13.346, de 10 de outubro de 2016, as seguintes FCPE: ([Redação dada pelo Decreto nº 9.694, de 2019](#)).

I - uma FCPE 101.4; ([Incluído pelo Decreto nº 9.694, de 2019](#))

II - uma FCPE 102.4; ([Incluído pelo Decreto nº 9.694, de 2019](#))

III - uma FCPE 102.3; ([Incluído pelo Decreto nº 9.694, de 2019](#))

IV - trinta e cinco FCPE 101.2; e ([Incluído pelo Decreto nº 9.694, de 2019](#))

V - uma FCPE 101.1. ([Incluído pelo Decreto nº 9.694, de 2019](#))

Parágrafo único. Ficam extintos trinta e nove cargos em comissão do Grupo-DAS, conforme demonstrado no Anexo IV. ([Redação dada pelo Decreto nº 9.694, de 2019](#))

~~Art. 4º Ficam transformados, na forma do [Anexo V](#), nos termos do [art. 8º da Lei nº 13.346, de 2016](#), os seguintes cargos em comissão e funções de confiança:~~

~~I - quatro DAS 4 e um DAS 1 em um DAS 6 e dois DAS 5; e~~ ([Revogado pelo Decreto nº 9.694, de 2019](#))

~~II - uma FCPE 3 e duas FCPE 1.~~ ([Revogado pelo Decreto nº 9.694, de 2019](#))

Art. 4º Ficam transformados, na forma do [Anexo V](#), nos termos do disposto no [art. 8º da Lei nº 13.346, de 2016](#), quatro DAS-4 e um DAS-1 em um DAS-6 e dois DAS-5. ([Redação dada pelo Decreto nº 9.694, de 2019](#))

Art. 5º Ficam automaticamente exonerados ou dispensados os ocupantes dos cargos em comissão e das funções de confiança da Controladoria-Geral da União que não guardam correspondência direta com os cargos em comissão e as funções de confiança previstas na Estrutura Regimental da Controladoria-Geral da União.

Art. 6º Os apostilamentos decorrentes das alterações promovidas na Estrutura Regimental da Controladoria-Geral da União deverão ocorrer até 13 de fevereiro de 2019.

Parágrafo único. O Ministro de Estado da Controladoria-Geral da União publicará, no Diário Oficial da União, no prazo de trinta dias, contado da data de entrada em vigor deste Decreto, relação nominal dos titulares dos cargos em comissão e das funções de confiança a que se refere o [Anexo II](#), que indicará, inclusive, o número de cargos e funções vagos, suas denominações e seus níveis.

Art. 7º O Ministro de Estado da Controladoria-Geral da União poderá editar regimento interno abrangendo todas as unidades administrativas integrantes de sua estrutura regimental, ou regimentos internos específicos abrangendo uma ou mais unidades ou subunidades administrativas, detalhando as unidades administrativas integrantes da Estrutura Regimental da Controladoria-Geral da União, as suas competências e as atribuições de seus dirigentes.

Parágrafo único. Os registros referentes ao regimento interno serão realizados no sistema informatizado do Sistema de Organização e Inovação Institucional do Governo Federal - Siorg até a data de entrada em vigor do regimento interno ou de suas alterações.

Art. 8º O Ministro de Estado da Controladoria-Geral da União poderá, mediante alteração do regimento interno, permutar cargos em comissão do Grupo-DAS com FCPE, desde que não sejam alteradas as unidades da estrutura organizacional básica especificadas na [Tabela "a" do Anexo II](#) e sejam mantidos as categorias, os níveis e os quantitativos previstos na [Tabela "b" do Anexo II](#), conforme o disposto no [art. 9º do Decreto nº 6.944, de 21 de agosto de 2009](#).

Art. 9º Ficam revogados:

I - o [Decreto nº 8.910, de 22 de novembro de 2016](#); e

II - o [art. 27 do Decreto nº 9.492, de 5 de setembro de 2018](#).

Art. 10. Este Decreto entra em vigor em 30 de janeiro de 2019.

Brasília, 3 de janeiro de 2019; 198º da Independência e 131º da República.

JAIR MESSIAS BOLSONARO

Paulo Guedes

Wagner de Campos Rosário

Este texto não substitui o publicado no DOU de 3.1.2019 - Edição extra Nº 2-A

ANEXO I

ESTRUTURA REGIMENTAL DA CONTROLADORIA-GERAL DA UNIÃO

CAPÍTULO I

DA NATUREZA E COMPETÊNCIA

Art. 1º A Controladoria-Geral da União, órgão central do Sistema de Controle Interno, do Sistema de Correição e do Sistema de Ouvidoria do Poder Executivo federal, tem como área de competência os seguintes assuntos:

~~I - providências necessárias à defesa do patrimônio público, ao controle interno, à auditoria pública, à correição, à prevenção e ao combate à corrupção, às atividades de ouvidoria e ao incremento da transparência da gestão no âmbito da administração pública federal;~~

I - adoção das providências necessárias à defesa do patrimônio público, ao controle interno, à auditoria pública, à correição, à prevenção e ao combate à corrupção, às atividades de ouvidoria e ao incremento da transparência e da integridade da gestão no âmbito do Poder Executivo federal; [\(Redação dada pelo Decreto nº 9.694, de 2019\)](#).

II - decisão preliminar acerca de representações ou denúncias fundamentadas que receber, com indicação das providências cabíveis;

III - instauração de procedimentos e processos administrativos a seu cargo, constituindo comissões, e requisição de instauração daqueles injustificadamente retardados pela autoridade responsável;

~~IV - acompanhamento de procedimentos e processos administrativos em curso em órgãos ou entidades da administração pública federal;~~

IV - acompanhamento de procedimentos e processos administrativos em curso em órgãos ou entidades do Poder Executivo federal; [\(Redação dada pelo Decreto nº 9.694, de 2019\)](#).

~~V - realização de inspeções e avocação de procedimentos e processos em curso na administração pública federal, para exame de sua regularidade, e proposição de providências ou a correção de falhas;~~

V - realização de inspeções e avocação de procedimentos e processos em curso no Poder Executivo federal, para o exame de sua regularidade e a proposição de providências ou a correção de falhas; [\(Redação dada pelo Decreto nº 9.694, de 2019\)](#).

~~VI - efetivação ou promoção da declaração de nulidade de procedimento ou processo administrativo, em curso ou já julgado por qualquer autoridade do Poder Executivo federal, e, se for o caso, da apuração imediata e regular dos fatos envolvidos nos autos e na nulidade declarada;~~

VI - efetivação ou promoção da declaração de nulidade de procedimento ou processo administrativo, em curso ou já julgado por qualquer autoridade do Poder Executivo federal, e, se for o caso, da apuração imediata e regular dos fatos envolvidos nos autos e na nulidade declarada; [\(Redação dada pelo Decreto nº 9.694, de 2019\)](#).

~~VII - requisição de dados, informações e documentos relativos a procedimentos e processos administrativos já arquivados por autoridade da administração pública federal;~~

VII - requisição de procedimentos e de processos administrativos julgados há menos de cinco anos ou já arquivados, contados da data do julgamento ou do arquivamento, no âmbito do Poder Executivo federal, para reexaminá-los e, se necessário, proferir nova decisão; [\(Redação dada pelo Decreto nº 9.694, de 2019\)](#).

~~VIII - requisição a órgão ou entidade da administração pública federal de informações e documentos necessários a seus trabalhos ou atividades;~~

VIII - requisição de dados, de informações e de documentos relativos a procedimentos e processos administrativos já arquivados por autoridade do Poder Executivo federal; [\(Redação dada pelo Decreto nº 9.694, de 2019\)](#).

~~IX - requisição a órgãos ou entidades da administração pública federal de servidores ou empregados necessários à constituição de comissões, incluídas as que são objeto do disposto no inciso III, e de qualquer servidor ou empregado indispensável à instrução de processo ou procedimento;~~

IX - requisição a órgãos ou entidades do Poder Executivo federal de informações e de documentos necessários a seus trabalhos ou atividades; [\(Redação dada pelo Decreto nº 9.694, de 2019\)](#).

~~X - proposição de medidas legislativas ou administrativas e sugestão de ações necessárias a evitar a repetição de irregularidades constatadas;~~

X - requisição a órgãos ou entidades do Poder Executivo federal de servidores ou de empregados públicos necessários à constituição de comissões, incluídas as que são objeto do disposto no inciso III, e de qualquer servidor ou empregado público indispensável à instrução do processo ou do procedimento; [\(Redação dada pelo Decreto nº 9.694, de 2019\)](#).

~~XI - recebimento de reclamações relativas à prestação de serviços públicos em geral e à apuração de exercício negligente de cargo, emprego ou função na administração pública federal, quando não houver disposição legal que atribua competências específicas a outros órgãos;~~

XI - proposição de medidas legislativas ou administrativas e sugestão de ações necessárias a evitar a repetição de irregularidades constatadas; [\(Redação dada pelo Decreto nº 9.694, de 2019\)](#).

~~XII - coordenação e gestão do Sistema de Controle Interno do Poder Executivo federal;~~

XII - recebimento de manifestações de usuários de serviços públicos, em geral, e apuração do exercício negligente de cargo, emprego ou função no Poder Executivo federal, quando não houver disposição legal que atribua competências específicas a outros órgãos ou entidades; [\(Redação dada pelo Decreto nº 9.694, de 2019\)](#).

~~XIII - execução das atividades de controladoria no âmbito da administração pública federal.~~

XIII - supervisão técnica e orientação normativa, na condição de órgão central dos sistemas de controle interno, correição e ouvidoria dos órgãos da administração pública federal direta, das autarquias, das fundações públicas, das empresas públicas, das sociedades de economia mista e das demais entidades controladas direta ou indiretamente pela União; e [\(Redação dada pelo Decreto nº 9.694, de 2019\)](#).

XIV - execução das atividades de controladoria no âmbito do Poder Executivo federal. [\(Incluído pelo Decreto nº 9.694, de 2019\)](#)

CAPÍTULO II

DA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Art. 2º A Controladoria-Geral da União tem a seguinte estrutura organizacional:

I - órgãos de assistência direta e imediata ao Ministro de Estado da Controladoria-Geral da União:

- a) Gabinete;
- b) Assessoria Especial para Assuntos Internacionais;
- c) Secretaria-Executiva:
 1. Diretoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional;
 2. Diretoria de Gestão Interna; e
 3. Diretoria de Tecnologia da Informação; e
- d) Consultoria Jurídica;

II - órgãos específicos singulares:

- a) Secretaria Federal de Controle Interno:
 1. Diretoria de Auditoria de Políticas Econômicas e de Desenvolvimento;
 2. Diretoria de Auditoria de Políticas Sociais e de Segurança Pública;
 3. Diretoria de Auditoria de Previdência e Benefícios;
 4. Diretoria de Auditoria de Políticas de Infraestrutura;
 5. Diretoria de Auditoria de Governança e Gestão; e
 6. Diretoria de Auditoria de Estatais; e
- b) Ouvidoria-Geral da União;
- c) Corregedoria-Geral da União:
 1. Diretoria de Gestão do Sistema de Correição do Poder Executivo Federal;
 2. Diretoria de Responsabilização de Entes Privados; e
 3. Diretoria de Responsabilização de Agentes Públicos;
- d) Secretaria de Transparência e Prevenção da Corrupção:
 1. Diretoria de Transparência e Controle Social;
 2. Diretoria de Promoção da Integridade; e
 3. Diretoria de Prevenção da Corrupção; e
- e) Secretaria de Combate à Corrupção:
 1. Diretoria de Acordos de Leniência;
 - ~~2. Diretoria de Operações Especiais; e~~
 2. Diretoria de Pesquisas e Informações Estratégicas; e [\(Redação dada pelo Decreto nº 9.694, de 2019\)](#)
 - ~~3. Diretoria de Pesquisas e Informações Estratégicas;~~
 3. Diretoria de Operações Especiais; [\(Redação dada pelo Decreto nº 9.694, de 2019\)](#)

III - unidades descentralizadas: Controladorias Regionais da União nos Estados; e

IV - órgãos colegiados:

- a) Conselho de Transparência Pública e Combate à Corrupção;
- b) Comissão de Coordenação de Controle Interno; e
- ~~e) Comissão de Coordenação de Correição.~~ [\(Revogado pelo Decreto nº 10.087, de 2019\)](#) [\(Vigência\)](#)

CAPÍTULO III

DAS COMPETÊNCIAS DOS ÓRGÃOS

Seção I

Dos órgãos de assistência direta e imediata ao Ministro de Estado da Controladoria-Geral da União

Art. 3º Ao Gabinete compete:

I - assistir o Ministro de Estado em sua representação política e social, nas relações públicas e no preparo e despacho de seu expediente pessoal e de sua pauta de audiências;

II - apoiar a realização de eventos dos quais o Ministro de Estado participe com representações e autoridades nacionais e estrangeiras;

III - planejar, coordenar e supervisionar o desenvolvimento das atividades de comunicação social e publicidade institucional da Controladoria-Geral da União;

IV - acompanhar o andamento dos projetos de interesse da Controladoria-Geral da União em tramitação no Congresso Nacional e coordenar o atendimento às consultas e aos requerimentos formulados; e

V - exercer outras atribuições cometidas pelo Ministro de Estado.

Art. 4º À Assessoria Especial para Assuntos Internacionais compete:

I - assistir o Ministro de Estado nos temas relacionados à área internacional de interesse da Controladoria-Geral da União; e

II - gerenciar, acompanhar e avaliar os programas de cooperação internacional e os compromissos e as convenções internacionais assumidos pela União relacionados aos assuntos de competência da Controladoria-Geral da União.

Art. 5º À Secretaria-Executiva compete:

I - assistir o Ministro de Estado na supervisão e na coordenação das atividades das unidades integrantes da Controladoria-Geral da União;

II - auxiliar o Ministro de Estado na definição de diretrizes e na implementação das ações das áreas de competência das unidades da Controladoria-Geral da União;

III - assistir o Ministro de Estado na coordenação dos processos de planejamento estratégico, organização e avaliação institucional;

IV - supervisionar e coordenar, no âmbito da Controladoria-Geral da União, as atividades de modernização administrativa e as relacionadas aos sistemas federais de planejamento e de orçamento, de contabilidade, de administração financeira, de administração dos recursos de informação e informática, de pessoal civil e de serviços gerais;

V - providenciar o atendimento às consultas e aos requerimentos formulados pelo Poder Judiciário e pelo Ministério Público e auxiliar o Gabinete do Ministro na resposta aos requerimentos do Congresso Nacional;

VI - supervisionar e coordenar os estudos atinentes à elaboração de atos normativos relacionados às funções da Controladoria-Geral da União; e

VII - exercer outras atribuições cometidas pelo Ministro de Estado.

Art. 6º À Diretoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional compete:

I - assessorar o Secretário-Executivo no desenvolvimento, na implementação e no acompanhamento de projetos e ações estratégicas para a Controladoria-Geral da União;

II - formular e implementar estratégias e mecanismos de integração, desenvolvimento e fortalecimento institucional;

III - coordenar a elaboração e a consolidação dos planos e dos programas anuais e plurianuais da Controladoria-Geral da União e acompanhar sua execução;

IV - coordenar, em articulação com a Diretoria de Gestão Interna, a elaboração de relatórios de atividades, inclusive do relatório anual de gestão;

V - planejar, coordenar e supervisionar a sistematização, a padronização e a implementação de técnicas e instrumentos de gestão e melhoria de processos;

VI - disponibilizar informações gerenciais, a fim de oferecer suporte ao processo decisório e à supervisão ministerial;

VII - proceder à articulação institucional para formulação e coordenação de estratégias sobre assuntos específicos, determinados pelo Secretário-Executivo; e

VIII - auxiliar o Secretário-Executivo na promoção da gestão estratégica da Controladoria-Geral da União.

Art. 7º À Diretoria de Gestão Interna compete:

I - planejar, coordenar e executar as atividades de gestão de pessoas, materiais, logística e orçamento e finanças da Controladoria-Geral da União;

II - promover a elaboração e a consolidação dos planos e dos programas da Controladoria-Geral da União e acompanhar sua execução, em articulação com a Diretoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional;

III - planejar, coordenar e executar as atividades de gestão documental e bibliográfica da Controladoria-Geral da União;

IV - elaborar estudos em parceria com as demais unidades da Controladoria-Geral da União e propor medidas relacionadas às necessidades de adequação e expansão de seu quadro funcional e de sua infraestrutura física; e

V - coordenar e acompanhar as atividades administrativas das unidades descentralizadas da Controladoria-Geral da União.

Art. 8º À Diretoria de Tecnologia da Informação compete:

I - propor as diretrizes, as normas e os procedimentos para orientar e disciplinar a utilização dos recursos relacionados à tecnologia da informação da Controladoria-Geral da União e verificar seu cumprimento;

II - promover, em consonância com as diretrizes aprovadas pela Controladoria-Geral da União, estudo prévio de viabilidade e de exequibilidade de desenvolvimento, contratação e manutenção das soluções de tecnologia e dos sistemas de informação;

III - disponibilizar e incentivar o uso de soluções de tecnologia e sistemas de informação no âmbito da Controladoria-Geral da União;

IV - manter o controle patrimonial do parque de informática da Controladoria-Geral da União, em articulação com a Diretoria de Gestão Interna;

V - propor políticas de segurança da informação e verificar a eficiência das ações implementadas da Controladoria-Geral da União; e

VI - promover a identificação de novas tecnologias voltadas à área de tecnologia da informação.

Art. 9º À Consultoria Jurídica, órgão setorial da Advocacia-Geral da União compete:

I - prestar assessoria e consultoria jurídica no âmbito da Controladoria-Geral da União;

II - fixar a interpretação da Constituição, das leis, dos tratados e dos demais atos normativos, a ser uniformemente seguida na área de atuação da Controladoria-Geral da União quando não houver orientação normativa do Advogado-Geral da União;

III - atuar, em conjunto com os órgãos técnicos da Controladoria-Geral da União, na elaboração de propostas de atos normativos que serão submetidas ao Ministro de Estado;

IV - realizar revisão final da técnica legislativa e emitir parecer conclusivo sobre a constitucionalidade, a legalidade e a compatibilidade com o ordenamento jurídico das propostas de atos normativos;

V - assistir o Ministro de Estado no controle interno da legalidade administrativa dos atos da Controladoria-Geral da União; e

VI - examinar, prévia e conclusivamente, no âmbito da Controladoria-Geral da União:

a) os textos de editais de licitação e de contratos ou instrumentos congêneres; e

b) os atos pelos quais se reconheça a inexigibilidade ou se decida a dispensa de licitação.

Seção II

Dos órgãos específicos singulares

Art. 10. À Secretaria Federal de Controle Interno compete:

I - exercer as competências de órgão central do Sistema de Controle Interno do Poder Executivo federal;

II - propor ao Ministro de Estado a normatização, a sistematização e a padronização dos procedimentos operacionais dos órgãos e das unidades integrantes do Sistema de Controle Interno do Poder Executivo federal;

III - coordenar as atividades que exijam ações integradas dos órgãos e das unidades do Sistema de Controle Interno do Poder Executivo federal;

IV - auxiliar o Ministro de Estado na supervisão técnica das atividades desempenhadas pelos órgãos e pelas unidades integrantes do Sistema de Controle Interno do Poder Executivo federal;

V - subsidiar o Ministro de Estado na verificação da consistência dos dados contidos no relatório de gestão fiscal previsto no [art. 54 da Lei Complementar n.º 101, de 4 de maio de 2000](#);

VI - auxiliar o Ministro de Estado na elaboração da prestação de contas anual do Presidente da República, a ser encaminhada ao Congresso Nacional, conforme disposto no [art. 84, caput, inciso XXIV, Constituição](#);

VII - avaliar o desempenho e supervisionar o trabalho das unidades de auditoria interna dos órgãos e entidades do Poder Executivo federal;

VIII - verificar a observância dos limites e das condições para realização de operações de crédito e inscrição em restos a pagar;

IX - verificar o cumprimento dos limites de despesa com pessoal e avaliar a adoção de medidas para a eliminação do percentual excedente, nos termos dos [art. 22](#) e [art. 23 da Lei Complementar nº 101, de 2000](#);

X - verificar a adoção de providências para recondução dos montantes das dívidas consolidada e mobiliária aos limites de que trata o [art. 31 da Lei Complementar nº 101, de 2000](#);

XI - verificar a destinação de recursos obtidos com a alienação de ativos, consideradas as restrições constitucionais e aquelas da [Lei Complementar nº 101, de 2000](#);

XII - avaliar o cumprimento das metas estabelecidas no plano plurianual e na lei de diretrizes orçamentárias;

XIII - avaliar a execução dos orçamentos da União;

XIV - fiscalizar e avaliar a execução dos programas de governo, inclusive ações descentralizadas realizadas à conta de recursos oriundos dos orçamentos da União, quanto ao nível de execução das metas e dos objetivos estabelecidos e à qualidade do gerenciamento;

XV - fornecer informações sobre a situação físico-financeira dos projetos e das atividades constantes dos orçamentos da União;

XVI - realizar auditorias sobre a gestão dos recursos públicos federais sob a responsabilidade de órgãos e entidades públicos e privados e sobre a aplicação de subvenções e renúncia de receitas;

XVII - realizar atividades de auditoria interna nos sistemas contábil, financeiro, orçamentário, de pessoal, de recursos externos e demais sistemas administrativos e operacionais de órgãos e entidades sob sua jurisdição e propor melhorias e aprimoramentos na gestão de riscos, nos processos de governança e nos controles internos da gestão;

XVIII - apurar, em articulação com a Corregedoria-Geral da União e com a Secretaria de Combate à Corrupção, atos ou fatos ilegais ou irregulares praticados por agentes públicos ou privados na utilização de recursos públicos federais;

XIX - determinar a instauração de tomadas de contas especiais e promover o seu registro para fins de acompanhamento;

XX - zelar pela observância ao disposto no [art. 29 da Lei nº 10.180, de 6 de fevereiro de 2001](#), por meio da supervisão e da coordenação da atualização e da manutenção dos dados e dos registros pertinentes;

XXI - promover capacitação em temas relacionados às atividades de auditoria interna governamental, governança, gestão de riscos e controles internos;

XXII - planejar, coordenar, supervisionar e realizar auditorias e atuar em conjunto com outros órgãos na defesa do patrimônio público;

XXIII - elaborar planejamento tático e operacional em alinhamento com o planejamento estratégico da Controladoria-Geral da União;

XXIV - monitorar e avaliar qualitativa e quantitativamente os processos de trabalho relativos às atividades de auditoria interna governamental e de controladoria realizadas no âmbito da Controladoria-Geral da União;

XXV - prospectar soluções tecnológicas, identificar oportunidades de melhoria e propor inovações para os processos de trabalho de auditoria interna governamental;

XXVI - apoiar, no âmbito de suas competências, as comissões de negociação de acordos de leniência e ações de operações especiais; e

XXVII - emitir parecer acerca da manifestação da Caixa Econômica Federal sobre o reconhecimento da titularidade, do montante, da liquidez e da certeza da dívida, nos processos de novação de dívida de que trata o [Lei nº 10.150, de 21 de dezembro de 2000](#).

Art. 11. Às Diretorias de Auditoria de Políticas Econômicas e de Desenvolvimento, de Auditoria de Políticas Sociais e de Segurança Pública, de Auditoria de Previdência e Benefícios, de Auditoria de Políticas de Infraestrutura, de Auditoria de Governança e Gestão e de Auditoria de Estatais compete realizar, nas suas respectivas áreas:

I - as atividades de auditoria da execução dos programas e das ações governamentais e da gestão dos órgãos e das entidades do Poder Executivo federal; e

II - as atividades de supervisão técnica das unidades de auditoria interna dos órgãos e entidades do Poder Executivo federal.

§ 1º Sem prejuízo do disposto no **caput**, compete especificamente:

I - à Diretoria de Auditoria de Políticas Econômicas e de Desenvolvimento:

a) verificar a consistência dos dados contidos no Relatório de Gestão Fiscal, previsto no [art. 54 da Lei Complementar nº 101, de 2000](#);

b) consolidar as informações que compõem o relatório de atividades do Poder Executivo federal e monitorar o processo de elaboração da prestação de contas anual do Presidente da República, a ser encaminhada ao Congresso Nacional, conforme disposto no [art. 84, caput, inciso XXIV, da Constituição](#);

c) monitorar o atendimento às recomendações do Tribunal de Contas da União constantes do parecer prévio sobre a prestação de contas anual do Presidente da República;

d) realizar auditorias nos processos, sistemas e órgãos relacionados ao crédito tributário e não tributário, do lançamento à arrecadação, incluindo a cobrança e os recursos administrativos e a cobrança judicial; e

~~e) emitir nota técnica para subsidiar o parecer de que trata o inciso XXVII do art. 9º deste Decreto;~~

e) emitir nota técnica para subsidiar o parecer de que trata o inciso XXVII do **caput** do art. 10; ([Redação dada pelo Decreto nº 9.694, de 2019](#)).

II - à Diretoria de Auditoria de Governança e Gestão:

a) realizar auditorias sobre mecanismos de liderança, estratégia e controle em políticas e processos transversais de desburocratização, gestão, logística, tecnologia da informação, pessoal e patrimônio;

b) desenvolver ações sistemáticas para o fomento de boas práticas de governança, voltadas, em especial, à simplificação administrativa, modernização da gestão pública federal e direcionamento de ações para a busca de resultados para a sociedade;

c) coordenar e executar, em articulação com outras unidades do Sistema de Controle Interno do Poder Executivo federal, auditorias em projetos de financiamento externo e de cooperação técnica internacional; e

d) verificar, certificar e controlar as tomadas de contas especiais; e

III - à Diretoria de Auditoria de Estatais, realizar auditorias em empresas estatais.

~~§ 2º As competências de que tratam o **caput** e o § 1º não se aplicam aos órgãos e às entidades da Presidência da República, da Advocacia-Geral da União, do Ministério das Relações Exteriores e do Ministério da Defesa.~~

§ 2º As competências de que trata este artigo não se aplicam aos órgãos e às entidades da Presidência da República, da Vice-Presidência da República, da Advocacia-Geral da União, do Ministério das Relações Exteriores e do Ministério da Defesa, à exceção daquelas previstas nas alíneas "b" e "c" do inciso I do § 1º. ([Redação dada pelo Decreto nº 9.694, de 2019](#)).

Art. 12. À Ouvidoria-Geral da União compete:

I - exercer as competências de órgão central do Sistema de Ouvidoria do Poder Executivo federal;

II - receber e analisar denúncias, reclamações, solicitações, elogios, sugestões e pedidos de acesso à informação direcionados à Controladoria-Geral da União e encaminhá-los, conforme a matéria, ao órgão ou à entidade competente;

III - monitorar, para fins estatísticos, a atuação das ouvidorias federais no tratamento das manifestações recebidas;

IV - assistir o Ministro de Estado na deliberação dos recursos previstos no parágrafo único do [art. 21 do Decreto n.º 7.724, de 16 de maio de 2012](#);

V - apreciar e decidir os recursos de que trata o [art. 23 do Decreto n.º 7.724, de 2012](#);

VI - acompanhar, em articulação com as demais unidades da Controladoria-Geral da União, o cumprimento das decisões de que trata os [art. 23](#) e [art. 24 do Decreto n.º 7.724, de 2012](#);

VII - promover a conciliação e a mediação na resolução de conflitos evidenciados no desempenho das atividades de ouvidoria entre cidadãos e órgãos, entidades ou agentes do Poder Executivo federal;

VIII - receber e analisar as manifestações referentes a serviços públicos prestados pelos órgãos e pelas entidades do Poder Executivo federal, propor e monitorar a adoção de medidas para a correção e a prevenção de falhas e omissões na prestação desses serviços;

IX - promover capacitação relacionada a atividades de ouvidoria no âmbito do Poder Executivo federal;

X - produzir estatísticas do nível de satisfação dos usuários dos serviços públicos prestados no âmbito do Poder Executivo federal;

XI - promover a articulação com órgãos, entidades e organismos nacionais e internacionais que atuem nas unidades de sua competência; e

XII - promover formas de participação popular no acompanhamento e na fiscalização da prestação dos serviços públicos.

Art. 13. À Corregedoria-Geral da União compete:

I - exercer as competências de órgão central do Sistema de Correição do Poder Executivo Federal;

II - fiscalizar a efetividade da aplicação das leis de responsabilização administrativa de servidores, empregados públicos e entes privados;

III - fomentar a implementação e o desenvolvimento da atividade correcional no âmbito do Poder Executivo federal;

IV - propor ações de cooperação técnica com os demais entes federativos, com a sociedade civil e com as empresas estatais;

V - formular, coordenar, fomentar e apoiar a implementação de planos, programas e projetos voltados à atividade correcional, inclusive com a edição de atos normativos;

VI - promover, coordenar e fomentar a realização de estudos e pesquisas, com vistas à produção e à disseminação do conhecimento nas áreas disciplinar e de responsabilização administrativa de entes privados;

VII - analisar as representações e as denúncias apresentadas contra servidores, empregados públicos e entes privados;

VIII - instruir procedimentos disciplinares e de responsabilização administrativa de entes privados, com recomendação de adoção das medidas ou sanções pertinentes;

IX - determinar a instauração ou instaurar procedimentos disciplinares ou de responsabilização administrativa de entes privados, de ofício ou em razão de representações e denúncias contra servidores, empregados públicos e entes privados;

X - propor a avocação e revisar, quando necessário, procedimentos disciplinares ou de responsabilização administrativa de entes privados conduzidos por órgãos ou entidades do Poder Executivo federal;

XI - na hipótese de omissão de Ministro de Estado ou de autoridade subordinada diretamente ao Presidente da República, propor ao Ministro de Estado da Controladoria-Geral da União que represente ao Presidente da República para apurar a responsabilidade;

XII - instaurar, de ofício, procedimento disciplinar nos casos de omissão das autoridades diversas daquelas previstas no inciso XI;

XIII - apurar a responsabilidade de agentes públicos pelo descumprimento injustificado de recomendações do controle interno e das decisões do controle externo;

XIV - realizar inspeções correcionais e visitas técnicas nos órgãos e nas entidades do Poder Executivo federal;

XV - verificar a regularidade dos procedimentos disciplinares e de responsabilização administrativa de entes privados instaurados no âmbito do Poder Executivo federal;

XVI - propor a requisição de empregados e servidores públicos federais para constituição de comissões de procedimentos disciplinares ou de responsabilização administrativa de entes privados;

XVII - requisitar a órgãos e entidades públicas e solicitar a pessoas naturais e jurídicas de direito privado documentos e informações necessários à instrução de procedimentos em curso no Ministério;

XVIII - requerer perícias a órgãos e entidades da administração pública federal;

XIX - promover capacitações e orientar servidores e empregados públicos em matéria disciplinar e de responsabilização administrativa de entes privados e em outras atividades de correição;

XX - gerir cadastros de empresas, entidades e pessoas naturais sancionadas e os demais relacionados à atividade correcional;

XXI - promover as apurações das irregularidades identificadas por meio dos acordos de leniência celebrados pela Controladoria-Geral da União, inclusive determinando a instauração de procedimentos e de processos administrativos pelos órgãos e entidades do Poder Executivo federal; e

XXII - apoiar, no âmbito de suas competências, as comissões de negociação de acordos de leniência.

Art. 14. À Diretoria de Gestão do Sistema de Correição do Poder Executivo federal compete:

I - realizar inspeções, visitas e outras atividades de supervisão junto às demais unidades do Sistema de Correição do Poder Executivo federal - SISCOR;

II - acompanhar procedimentos correcionais relevantes, conforme regulamentação interna, para exame de sua regularidade, propondo a adoção de providências ou a correção de falhas;

III - analisar procedimentos correcionais, em curso ou já julgados, recomendando, conforme o caso, a instauração direta pela Controladoria-Geral da União, a avocação ou a requisição de processo;

IV - analisar representações, denúncias e quaisquer outras informações que noticiem irregularidades praticadas por servidores, empregados públicos e entes privados, com a sugestão do encaminhamento devido;

V - verificar e analisar o desempenho da atividade correcional no SISCOR, zelando pelo cumprimento das metas estipuladas;

VI - produzir informações para subsidiar as decisões do órgão central do SISCOR; e

VII - promover a interlocução das unidades do SISCOR e a integração de suas ações.

Art. 15. Às Diretorias de Responsabilização de Entes Privados e de Responsabilização de Agentes Públicos compete conduzir diretamente apurações correcionais de natureza investigativa ou acusatória em face de servidores, empregados públicos e entes privados, inclusive relacionadas à prática de suborno transnacional.

Art. 16. À Secretaria de Transparência e Prevenção da Corrupção compete:

I - formular, coordenar, fomentar e apoiar a implementação de planos, programas, projetos e normas voltados à prevenção da corrupção e à promoção da transparência, do acesso à informação, da conduta ética, da integridade e do controle social no Poder Executivo federal;

II - estimular e apoiar a implementação de planos, programas, projetos e normas voltados à prevenção da corrupção e ao fortalecimento da transparência, da integridade e da conduta ética no setor privado e na sua relação com o setor público;

III - promover, coordenar e fomentar a realização de estudos e pesquisas, com vistas à produção e à disseminação do conhecimento nas áreas de prevenção da corrupção, promoção da transparência, acesso à informação, conduta ética, integridade e controle social;

IV - promover a articulação com órgãos, entidades e organismos nacionais e internacionais que atuem no campo da prevenção da corrupção, de promoção da transparência, do acesso à informação, da conduta ética, da integridade e do controle social;

V - participar em fóruns ou organismos nacionais e internacionais relacionados ao enfretamento e à prevenção da corrupção, à promoção da transparência, do acesso à informação, da conduta ética, da integridade e do controle social;

VI - promover e monitorar o cumprimento do disposto nos [art. 68](#) e [art. 69 do Decreto nº 7.724, de 2012](#), em articulação com as demais unidades da Controladoria-Geral da União; e

VII - apoiar, no âmbito de suas competências, as comissões de negociação de acordos de leniência.

Art. 17. À Diretoria de Transparência e Controle Social compete:

I - promover a articulação com órgãos e entidades federais com vistas à elaboração e à implementação de políticas de transparência e governo aberto;

II - e executar o disposto nos [art. 68](#) e [art. 69 do Decreto nº 7.724, de 2012](#), em articulação com as unidades da Controladoria-Geral da União, observadas as competências dos demais órgãos e entidades;

III - apoiar e orientar os Estados, os Municípios e o Distrito Federal na implementação de políticas e programas de prevenção da corrupção, de promoção da transparência, do acesso à informação, da conduta ética, da integridade e do controle social;

IV - propor e coordenar a realização de ações que estimulem a participação dos cidadãos no controle social;

V - gerir o sistema eletrônico específico para registro de pedidos de acesso à informação estabelecido pelo [Decreto nº 7.724, de 2012](#);

VI - gerir o Portal da Transparência do Governo Federal; e

VII - Promover a valorização do comportamento ético e do exercício da cidadania, junto a crianças e jovens.

Art. 18. À Diretoria de Promoção da Integridade compete:

I - desenvolver, apoiar e fomentar iniciativas para incrementar a integridade nos setores público e privado;

II - promover, apoiar e disseminar estudos e pesquisas sobre metodologias e instrumentos voltados ao fortalecimento dos sistemas de integridade do Poder Executivo federal; e

III - acompanhar, apoiar e monitorar a implementação dos programas de integridade dos órgãos e entidades da administração pública federal direta, autárquica e fundacional, nos termos dos [art. 19](#) e [art. 20 do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017](#), em articulação com as demais unidades da Controladoria-Geral da União.

Art. 19. À Diretoria de Prevenção da Corrupção compete:

I - propor ao Ministro de Estado a normatização, a sistematização e a padronização dos procedimentos e atos normativos que se refiram às atividades relacionadas a prevenção da corrupção, ética pública e conflito de interesses;

II - propor e desenvolver, em articulação com as demais unidades da Controladoria-Geral da União, medidas para identificar e prevenir situações que configurem conflito de interesses, na forma da [Lei nº 12.813, de 16 de maio de 2013](#); e

III - promover atividades e estudos que disponham sobre a conduta ética no âmbito do Poder Executivo federal.

Art. 20. À Secretaria de Combate à Corrupção compete:

I - propor ao Ministro de Estado a normatização, a sistematização e a padronização dos procedimentos e atos normativos que se refiram às atividades relacionadas a acordos de leniência, inteligência e operações especiais desenvolvidas pela Controladoria-Geral da União;

II - supervisionar, coordenar e orientar a atuação das unidades da Controladoria-Geral da União nas negociações dos acordos de leniência;

III - desenvolver e executar atividades de inteligência e de produção de informações estratégicas, inclusive por meio de investigações; e

IV - coordenar as atividades que exijam ações integradas da Controladoria-Geral da União em conjunto com outros órgãos e entidades de combate à corrupção, nacionais ou internacionais.

Art. 21. À Diretoria de Acordos de Leniência compete:

I - realizar tratativas com as pessoas jurídicas interessadas em iniciar negociações de acordos de leniência;

II - realizar juízo de admissibilidade quanto às propostas de novas negociações de acordos de leniência;

III - supervisionar e coordenar os trabalhos de comissões de negociação de acordos de leniência;

IV - fazer a interlocução com órgãos, entidades e autoridades, nacionais ou internacionais, no que tange às atividades relacionadas a acordos de leniência;

V - realizar análises técnicas, econômicas, contábeis e financeiras em suporte às atividades relacionadas a acordos de leniência;

VI - acompanhar o efetivo cumprimento das cláusulas estabelecidas nos acordos de leniência celebrados;

VII - gerenciar a documentação obtida por meio dos acordos celebrados, bem como notificar os órgãos e unidades competentes para adoção das medidas administrativas e judiciais cabíveis;

VIII - propor às autoridades competentes a rescisão de acordos de leniência em casos de descumprimento de cláusulas estabelecidas; e

IX - propor às autoridades competentes a quitação das obrigações estabelecidas nos acordos de leniência.

~~Art. 22. À Diretoria de Operações Especiais compete:~~

~~I - coordenar e orientar as unidades da Controladoria-Geral da União na prospeção de ações em parceria com as instituições de defesa do Estado;~~

~~II - articular, supervisionar, acompanhar e executar as ações de controle de natureza investigativa no âmbito da Controladoria-Geral da União nos trabalhos de operações especiais;~~

~~III - instrumentalizar e padronizar os processos de trabalho inerentes às operações especiais; e~~

~~IV - manter intercâmbio de conhecimentos relativos a atividades e instrumentos investigativos, detecção de fraudes e combate à corrupção com as instituições e órgãos parceiros.~~

Art. 22. À Diretoria de Pesquisas e Informações Estratégicas compete: [\(Redação dada pelo Decreto nº 9.694, de 2019\)](#)

I - assessorar o Ministro de Estado e as unidades finalísticas da Controladoria-Geral da União por meio de coleta, de busca e de tratamento de informações de natureza estratégica para sua atuação, com emprego intensivo de recursos de tecnologia da informação e de atividades de investigação e inteligência; [\(Redação dada pelo Decreto nº 9.694, de 2019\)](#)

II - subsidiar as atividades desenvolvidas pela Controladoria-Geral da União e antecipar, em situações críticas, o encaminhamento preventivo de soluções e o apoio à tomada de decisão; [\(Redação dada pelo Decreto nº 9.694, de 2019\)](#)

III - manter intercâmbio com órgãos e entidades do Poder Público e com instituições privadas, inclusive em âmbito internacional, que realizem atividades de investigação e inteligência, a fim de compartilhar técnicas e melhores práticas de cruzamento de dados e informações; [\(Redação dada pelo Decreto nº 9.694, de 2019\)](#)

IV - executar atividades de investigação e inteligência, inclusive com emprego de técnicas operacionais, inspeções e análises, com vistas à coleta e à busca de dados que permitam produzir informações estratégicas para subsidiar as atividades do órgão central e das unidades regionais da Controladoria-Geral da União; [\(Redação dada pelo Decreto nº 9.694, de 2019\)](#)

V - requisitar dados e informações a agentes, órgãos e entidades públicas e privadas que gerenciem recursos públicos federais para subsidiar a produção de informações estratégicas necessárias ao desenvolvimento das atividades da Controladoria-Geral da União; [\(Incluído pelo Decreto nº 9.694, de 2019\)](#)

VI - solicitar às unidades da Controladoria-Geral da União dados e informações que subsidiem e complementem atividades de investigação e inteligência; [\(Incluído pelo Decreto nº 9.694, de 2019\)](#)

VII - orientar, capacitar e subsidiar o órgão central e as unidades descentralizadas da Controladoria-Geral da União no desenvolvimento das atividades de investigação e inteligência; [\(Incluído pelo Decreto nº 9.694, de 2019\)](#)

VIII - proceder ao exame das declarações de bens e renda dos servidores públicos federais e instaurar, quando verificados indícios de evolução patrimonial sem causa, procedimento de investigação preliminar para apurar eventual enriquecimento ilícito; [\(Incluído pelo Decreto nº 9.694, de 2019\)](#)

IX - acompanhar e analisar a evolução patrimonial dos agentes públicos do Poder Executivo federal, na forma estabelecida pelo [Decreto nº 5.483, de 30 de junho de 2005](#); [\(Incluído pelo Decreto nº 9.694, de 2019\)](#)

X - coordenar, no âmbito da Controladoria-Geral da União, o atendimento a demandas provenientes da Casa Civil da Presidência da República, com vistas a subsidiar a análise prévia das pessoas indicadas para nomeações e designações no âmbito do Poder Executivo federal; [\(Incluído pelo Decreto nº 9.694, de 2019\)](#)

XI - identificar, avaliar e propor soluções de tecnologia para as atividades de pesquisa e investigação na área de produção de informação estratégica; [\(Incluído pelo Decreto nº 9.694, de 2019\)](#)

XII - monitorar continuamente os gastos públicos por meio de técnicas e de ferramentas de análise aplicadas às bases de dados governamentais; e [\(Incluído pelo Decreto nº 9.694, de 2019\)](#)

XIII - auxiliar no planejamento das atividades finalísticas da Controladoria-Geral da União com o fornecimento de informações estratégicas oriundas dos trabalhos de análise de dados, de monitoramento dos gastos e de investigação. [\(Incluído pelo Decreto nº 9.694, de 2019\)](#)

Art. 23. À Diretoria de Pesquisas e Informações Estratégicas compete:

~~I — assessorar o Ministro de Estado e as unidades finalísticas da Controladoria-Geral da União por meio de coleta, busca e tratamento de informações de natureza estratégica para sua atuação, com emprego intensivo de recursos de tecnologia da informação e de atividades de investigação e inteligência;~~

~~II — subsidiar as atividades desenvolvidas pela Controladoria-Geral da União e antecipar, em situações críticas, o encaminhamento preventivo de soluções e o apoio à tomada de decisão;~~

~~III — manter intercâmbio com órgãos e entidades do Poder Público e com instituições privadas, inclusive em âmbito internacional, que realizem atividades de investigação e inteligência, a fim de compartilhar técnicas e melhores práticas e de cruzamento de dados e informações;~~

~~IV — executar atividades de investigação e inteligência, inclusive com emprego de técnicas operacionais, inspeções e análises, com vistas à coleta e busca de dados que permitam produzir informações estratégicas para subsidiar as atividades do órgão central e das unidades regionais da Controladoria-Geral da União;~~

~~V — requisitar dados e informações a agentes, órgãos e entidades públicas e privadas que gerenciem recursos públicos federais para subsidiar a produção de informações estratégicas necessárias ao desenvolvimento das atividades da Controladoria-Geral da União;~~ [\(Revogado pelo Decreto nº 9.694, de 2019\)](#)

~~VI — solicitar às unidades da Controladoria-Geral da União dados e informações que subsidiem e complementem atividades de investigação e inteligência;~~ [\(Revogado pelo Decreto nº 9.694, de 2019\)](#)

~~VII — orientar, capacitar e subsidiar o órgão central e as unidades descentralizadas da Controladoria-Geral da União no desenvolvimento das atividades de investigação e inteligência;~~ [\(Revogado pelo Decreto nº 9.694, de 2019\)](#)

~~VIII — proceder ao exame das declarações de bens e renda dos servidores públicos federais e instaurar, quando verificados indícios de evolução patrimonial sem causa, procedimento de investigação preliminar para apurar eventual enriquecimento ilícito;~~ [\(Revogado pelo Decreto nº 9.694, de 2019\)](#)

~~IX — acompanhar e analisar a evolução patrimonial dos agentes públicos do Poder Executivo federal, na forma estabelecida pelo [Decreto nº 5.483, de 30 de junho de 2005](#);~~ [\(Revogado pelo Decreto nº 9.694, de 2019\)](#)

~~X — coordenar, no âmbito da Controladoria-Geral da União, o atendimento a demandas provenientes da Casa Civil da Presidência da República, visando a subsidiar a análise prévia das pessoas indicadas para nomeações e designações no âmbito do Poder Executivo federal;~~ [\(Revogado pelo Decreto nº 9.694, de 2019\)](#)

~~XI — identificar, avaliar e propor soluções de tecnologia para as atividades de pesquisa e investigação na área de produção de informação estratégica;~~ [\(Revogado pelo Decreto nº 9.694, de 2019\)](#)

~~XII — realizar monitoramento contínuo dos gastos públicos por meio de técnicas e ferramentas de análise aplicadas às bases de dados governamentais; e~~ [\(Revogado pelo Decreto nº 9.694, de 2019\)](#)

~~XIII — auxiliar no planejamento das atividades finalísticas da Controladoria-Geral da União com o fornecimento de informações estratégicas oriundas dos trabalhos de análise de dados, monitoramento dos gastos e investigação;~~ [\(Revogado pelo Decreto nº 9.694, de 2019\)](#)

Art. 23. À Diretoria de Operações Especiais compete: [\(Redação dada pelo Decreto nº 9.694, de 2019\)](#)

I - coordenar e orientar as unidades da Controladoria-Geral da União na prospecção de ações em parceria com as instituições de defesa do Estado; [\(Redação dada pelo Decreto nº 9.694, de 2019\)](#)

II - articular, supervisionar, acompanhar e executar as ações de controle de natureza investigativa no âmbito da Controladoria-Geral da União nos trabalhos de operações especiais; [\(Redação dada pelo Decreto nº 9.694, de 2019\)](#)

III - instrumentalizar e padronizar os processos de trabalho inerentes às operações especiais; e [\(Redação dada pelo Decreto nº 9.694, de 2019\)](#)

IV - manter intercâmbio de conhecimentos relativos a atividades e instrumentos investigativos, detecção de fraudes e combate à corrupção com as instituições e os órgãos parceiros. [\(Redação dada pelo Decreto nº 9.694, de 2019\)](#)

Seção III

Das unidades descentralizadas

Art. 24. Às Controladorias Regionais da União nos Estados, subordinadas à Secretaria-Executiva, compete desempenhar, sob a supervisão técnica das unidades centrais, as atribuições estabelecidas em regimento interno.

Seção IV

Dos órgãos colegiados

Art. 25. Ao Conselho de Transparência Pública e Combate à Corrupção cabe exercer as competências estabelecidas no [Decreto nº 9.468, de 13 de agosto de 2018](#).

Art. 26. À Comissão de Coordenação de Controle Interno cabe exercer as competências estabelecidas no [art. 10 do Decreto nº 3.591, de 6 de setembro de 2000](#).

~~Art. 27. À Comissão de Coordenação de Corrupção cabe exercer as competências estabelecidas no [art. 6º do Decreto nº 5.480, de 30 de junho de 2005](#).~~ [\(Revogado pelo Decreto nº 10.087, de 2019\)](#) [\(Vigência\)](#)

CAPÍTULO IV

DAS ATRIBUIÇÕES DOS DIRIGENTES

Seção I

Do Secretário-Executivo

Art. 28. Ao Secretário-Executivo compete:

I - coordenar e consolidar os planos e projetos da Controladoria-Geral da União;

II - planejar, dirigir, orientar, avaliar e controlar a execução dos projetos e das atividades supervisionados pela Secretaria-Executiva;

III - supervisionar e coordenar a articulação das unidades da Controladoria-Geral da União com os órgãos da Presidência da República, da Vice-Presidência da República, da administração pública federal direta, autárquica e fundacional e das empresas públicas e sociedades de economia mista e das suas subsidiárias ou controladas;

IV - supervisionar o planejamento e a execução das atividades de orçamento e dos assuntos administrativos da Controladoria-Geral da União;

V - exercer as atividades de supervisão e coordenação das unidades integrantes da estrutura da Controladoria-Geral da União;

VI - determinar a instauração de procedimento correicional e de ações de controle; e

VII - exercer outras atribuições que lhe forem cometidas pelo Ministro de Estado.

Seção II

Dos demais dirigentes

Art. 29. Ao Chefe de Gabinete do Ministro, ao Consultor Jurídico, ao Secretário Federal de Controle Interno, ao Ouvidor-Geral, ao Corregedor-Geral, ao Secretário de Transparência e Prevenção da Corrupção, ao Secretário de Combate à Corrupção, aos Diretores e aos demais dirigentes cabe planejar, dirigir e coordenar a execução das atividades de suas unidades e exercer outras atribuições que lhes forem cometidas pelo Ministro de Estado.

CAPÍTULO V

DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 30. As requisições de pessoal para ter exercício na Controladoria-Geral da União serão feitas pelo Ministro de Estado da Controladoria-Geral da União.

Parágrafo único. As requisições de que trata o **caput** são irrecusáveis, por tempo indeterminado, e deverão ser prontamente atendidas, exceto nos casos previstos em lei.

Art. 31. Aos servidores, aos militares e aos empregados públicos de qualquer órgão ou entidade da administração pública federal, colocados à disposição da Controladoria-Geral da União, são assegurados todos os direitos e vantagens a que façam jus no órgão ou na entidade de origem, inclusive a promoção funcional.

§ 1º O servidor ou o empregado público requisitado continuará contribuindo para a instituição de previdência a que for filiado, sem interrupção da contagem de tempo de serviço no órgão ou na entidade de origem.

§ 2º O período em que o servidor ou o empregado público permanecer à disposição da Controladoria-Geral da União será considerado, para todos os efeitos da vida funcional, como efetivo exercício no cargo ou no emprego que ocupe no órgão ou na entidade de origem.

Art. 32. O desempenho de cargo em comissão ou de função de confiança na Controladoria-Geral da União constitui, para o militar, atividade de natureza militar e serviço relevante e, para o pessoal civil, serviço relevante e título de merecimento, para todos os efeitos da vida funcional.

ANEXO II

a) QUADRO DEMONSTRATIVO DOS CARGOS EM COMISSÃO E DAS FUNÇÕES DE CONFIANÇA DA CONTROLADORIA GERAL DA UNIÃO - CGU:

| UNIDADE | CARGO/ FUNÇÃO/ e | DENOMINAÇÃO CARGO/FUNÇÃO |
|---|------------------------|-----------------------------|
| GABINETE | 1 | Assessor Especial |
| | 2 | Assessor |
| | 1 | Chefe de Gabinete |
| | 1 | Coordenador-Geral |
| | 2 | Assistente |
| | 1 | Assistente Técnico |
| Assessoria de Comunicação Social | 1 | Chefe de Assessoria |
| | 1 | Assistente |
| Assessoria para Assuntos Parlamentares | 1 | Chefe de Assessoria |
| ASSESSORIA ESPECIAL PARA ASSUNTOS INTERNACIONAIS | 1 | Chefe de Assessoria |
| SECRETARIA EXECUTIVA | 1 | Secretário Executivo |
| Gabinete | 1 | Assessor |
| | 1 | Chefe de Gabinete |
| | 1 | Assessor Técnico |
| Gerente de Projetos | 1 | Coordenador |
| DIRETORIA DE PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL | 1 | Diretor |
| | 1 | Gerente de Projetos |
| | 1 | Chefe |
| Coordenação-Geral de Planejamento e Avaliação Institucional | 1 | Coordenador-Geral |
| | 2 | |
| Coordenação-Geral de Integração e Desenvolvimento Institucional | 1 | Coordenador-Geral |
| | 2 | |
| DIRETORIA DE GESTÃO INTERNA | 1 | Diretor |
| | 1 | Chefe |
| Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas | 1 | Coordenador-Geral |

| | | |
|--|---|--------------------|
| Coordenação | 2 | Coordenador |
| Serviço | 3 | Chefe |
| | | |
| Coordenação-Geral de Licitações, Contratos e Documentação | 4 | Coordenador-G |
| Coordenação | 3 | Coordenador |
| | | |
| Coordenação-Geral de Orçamento, Finanças e Contabilidade | 4 | Coordenador-G |
| Coordenação | 2 | Coordenador |
| Serviço | 4 | Chefe |
| | | |
| Coordenação-Geral de Logística e Patrimônio | 4 | Coordenador-G |
| Coordenação | 2 | Coordenador |
| | | |
| DIRETORIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO | 4 | Diretor |
| Divisão | 4 | Chefe |
| | | |
| Coordenação-Geral de Sistemas de Informação | 4 | Coordenador-G |
| Coordenação | 4 | Coordenador |
| Serviço | 5 | Chefe |
| | | |
| Coordenação-Geral de Infraestrutura Tecnológica | 4 | Coordenador-G |
| Coordenação | 4 | Coordenador |
| Serviço | 4 | Chefe |
| | | |
| CONSULTORIA JURÍDICA | 4 | Consultor Juríd |
| | | |
| Coordenação-Geral de Processos Judiciais e Disciplinares | 4 | Coordenador-G |
| Coordenação | 4 | Coordenador |
| | | |
| Coordenação-Geral de Processos Administrativos e Análise Legislativa | 4 | Coordenador-G |
| Divisão | 4 | Chefe |
| | | |
| SECRETARIA FEDERAL DE CONTROLE INTERNO | 4 | Secretário |
| | 4 | Secretário Adju |
| | 4 | Assessor |
| | 2 | Assessor Técnico |
| | 4 | Assistente |
| Gabinete | 4 | Chefe de Gabin |
| Coordenação | 4 | Coordenador |
| | | |
| Coordenação-Geral de Planejamento, Avaliação e Monitoramento | 4 | Coordenador-G |
| Divisão | 2 | Chefe |
| | 4 | Assistente Técnico |
| | | |
| Coordenação-Geral de Pesquisa e Inovação | 4 | Coordenador-G |
| Divisão | 2 | Chefe |
| | | |
| Coordenação-Geral de Métodos, Capacitação e Qualidade | 4 | Coordenador-G |
| Divisão | 4 | Chefe |
| | | |
| DIRETORIA DE AUDITORIA DE POLÍTICAS ECONÔMICAS E DE DESENVOLVIMENTO | 4 | Diretor |

| | | |
|--|---|-------------------|
| | 4 | Assessor Técnico |
| | | |
| Coordenação Geral de Auditoria de Arrecadação e Comércio Exterior | 4 | Coordenador-Geral |
| Divisão | 6 | Chefe |
| Coordenação | 4 | Coordenador |
| | | |
| Coordenação Geral de Auditoria de Políticas Econômicas | 4 | Coordenador-Geral |
| Divisão | 3 | Chefe |
| | | |
| Coordenação Geral de Auditoria das Áreas de Agricultura, Pecuária e Abastecimento | 4 | Coordenador-Geral |
| Divisão | 4 | Chefe |
| | | |
| DIRETORIA DE AUDITORIA DE POLÍTICAS SOCIAIS E DE SEGURANÇA PÚBLICA | 4 | Diretor |
| | 4 | Assessor Técnico |
| | | |
| Coordenação Geral de Auditoria das Áreas de Educação Superior e Profissionalizante | 4 | Coordenador-Geral |
| Divisão | 3 | Chefe |
| | | |
| Coordenação Geral de Auditoria das Áreas de Educação Básica, Direitos Humanos e Desenvolvimento Social | 4 | Coordenador-Geral |
| Divisão | 4 | Chefe |
| | | |
| Coordenação Geral de Auditoria da Área de Saúde | 4 | Coordenador-Geral |
| Coordenação | 2 | Coordenador |
| Divisão | 4 | Chefe |
| | | |
| Coordenação Geral de Auditoria das Áreas de Justiça e Segurança Pública | 4 | Coordenador-Geral |
| Divisão | 3 | Chefe |
| | | |
| DIRETORIA DE AUDITORIA DE PREVIDÊNCIA E BENEFÍCIOS | 4 | Diretor |
| | 2 | Assessor Técnico |
| | 3 | Gerente de Proj |
| Divisão | 6 | Chefe |
| | | |
| DIRETORIA DE AUDITORIA DE POLÍTICAS DE INFRAESTRUTURA | 4 | Diretor |
| | 4 | Assessor Técnico |
| Coordenação | 2 | Coordenador |
| Divisão | 2 | Chefe |
| | | |
| Coordenação Geral de Auditoria da Área de Transportes, Portos e Aviação Civil | 4 | Coordenador-Geral |
| Divisão | 3 | Chefe |
| | | |
| Coordenação Geral de Auditoria das Áreas de Minas e Energia | 4 | Coordenador-Geral |
| Divisão | 3 | Chefe |
| | | |
| Coordenação Geral de Auditoria das Áreas de Desenvolvimento Regional e Meio Ambiente | 4 | Coordenador-Geral |

| | | |
|---|---|------------------|
| Divisão | 4 | Chefe |
| Serviço | 4 | Chefe |
| | | |
| Coordenação-Geral de Auditoria das Áreas de Ciência, Tecnologia, Inovações e Comunicações | 4 | Coordenador-G |
| Divisão | 3 | Chefe |
| | | |
| DIRETORIA DE AUDITORIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO | 4 | Diretor |
| | 4 | Assessor Técnico |
| Divisão | 4 | Chefe |
| | | |
| Coordenação-Geral de Auditoria das Áreas de Logística e Transferências Voluntárias | 4 | Coordenador-G |
| Divisão | 3 | Chefe |
| | | |
| Coordenação-Geral de Auditoria de Tecnologia da Informação | 4 | Coordenador-G |
| Divisão | 2 | Chefe |
| | | |
| Coordenação-Geral de Auditoria de Gestão de Pessoal | 4 | Coordenador-G |
| Divisão | 2 | Chefe |
| | | |
| Coordenação-Geral de Auditoria das Áreas de Patrimônio e Desburocratização | 4 | Coordenador-G |
| Divisão | 3 | Chefe |
| | | |
| DIRETORIA DE AUDITORIA DE ESTATAIS | 4 | Diretor |
| | 4 | Assessor Técnico |
| | 4 | Chefe |
| | | |
| Coordenação-Geral de Auditoria de Estatais dos Setores Financeiro e de Desenvolvimento | 4 | Coordenador-G |
| Divisão | 4 | Chefe |
| | | |
| Coordenação-Geral de Auditoria de Estatais dos Setores de Energia e Petróleo | 4 | Coordenador-G |
| Divisão | 3 | Chefe |
| | | |
| Coordenação-Geral de Auditoria de Estatais dos Setores de Logística e Serviços | 4 | Coordenador-G |
| Divisão | 3 | Chefe |
| | | |
| OUVIDORIA GERAL DA UNIÃO | 4 | Ouvidor-Gera |
| | 4 | Ouvidor-Geral-Ad |
| Gabinete | 4 | Chefe de Gabin |
| Divisão | 4 | Chefe |
| | 4 | Assessor Técnico |
| | | |
| Coordenação-Geral de Orientação e Acompanhamento de Ouvidorias | 4 | Coordenador-G |
| Serviço | 4 | Chefe |
| | | |
| Coordenação-Geral de Atendimento ao Cidadão | 4 | Coordenador-G |
| Serviço | 4 | Chefe |
| | | |
| Coordenação-Geral de Recursos de Acesso à Informação | 4 | Coordenador-G |

| | | |
|---|---|----------------|
| Serviço | 4 | Chefe |
| | | |
| | | |
| CORREGEDORIA GERAL DA UNIÃO | 4 | Corregedor Ge |
| Gabinete | 4 | Chefe de Gabin |
| Serviço | 3 | Chefe |
| Coordenação de Apoio ao Gabinete | 4 | Coordenador |
| | | |
| Coordenação Geral de Informação Correcional | 4 | Coordenador-G |
| Serviço | 4 | Chefe |
| | | |
| Coordenação Geral de Modernização e Comunicação | 4 | Coordenador-G |
| Serviço | 4 | Chefe |
| | | |
| Coordenação Geral de Uniformização de Entendimentos | 4 | Coordenador-G |
| Serviço | 4 | Chefe |
| | | |
| DIRETORIA DE GESTÃO DO SISTEMA DE CORREIÇÃO DO PODER EXECUTIVO FEDERAL | 4 | Diretor |
| Divisão | 4 | Chefe |
| | | |
| Coordenação Geral de Promoção de Integridade do SISCOR | 4 | Coordenador-G |
| Serviço | 2 | Chefe |
| | | |
| Coordenação Geral de Acompanhamento de Processos Correcionais | 4 | Coordenador-G |
| Serviço | 2 | Chefe |
| | | |
| Coordenação Geral de Admissibilidade Correcional | 4 | Coordenador-G |
| Serviço | 2 | Chefe |
| | | |
| DIRETORIA DE RESPONSABILIZAÇÃO DE ENTES PRIVADOS | 4 | Diretor |
| Divisão | 4 | Chefe |
| | | |
| Coordenação Geral de Instrução e Julgamento de Entes Privados | 4 | Coordenador-G |
| Serviço | 4 | Chefe |
| | | |
| Coordenação Geral de Responsabilização de Entes Privados | 4 | |
| Serviço | 4 | Chefe |
| | | |
| DIRETORIA DE RESPONSABILIZAÇÃO DE AGENTES PÚBLICOS | 4 | Diretor |
| Divisão | 4 | Chefe |
| | | |
| Coordenação Geral de Instrução e Julgamento de Servidores e Empregados Públicos | 4 | Coordenador-G |
| Serviço | 4 | Chefe |
| | | |
| Coordenação Geral de Responsabilização de Servidores e Empregados Públicos | 4 | Coordenador-G |
| Serviço | 4 | Chefe |

| | | |
|--|---|--------------------|
| | | |
| SECRETARIA DE TRANSPARÊNCIA E PREVENÇÃO DA CORRUPÇÃO | 4 | Secretário |
| | 4 | Assessor Técnico |
| Gabinete | 4 | Chefe de Gabinete |
| Divisão | 4 | Chefe |
| | | |
| DIRETORIA DE TRANSPARÊNCIA E CONTROLE SOCIAL | 4 | Diretor |
| Serviço | 4 | Chefe |
| | | |
| Coordenação Geral de Cooperação Federativa e Controle Social | 4 | Coordenador-Geral |
| Divisão | 4 | Chefe |
| | | |
| Coordenação Geral de Governo Aberto e Transparência | 4 | Coordenador-Geral |
| Divisão | 4 | Chefe |
| | | |
| DIRETORIA DE PROMOÇÃO DA INTEGRIDADE | 4 | Diretor |
| Serviço | 4 | Chefe |
| | | |
| Coordenação Geral de Integridade Pública | 4 | Coordenador-Geral |
| Divisão | 4 | Chefe |
| | | |
| Coordenação Geral de Integridade Privada | 4 | Coordenador-Geral |
| Divisão | 4 | Chefe |
| | | |
| DIRETORIA DE PREVENÇÃO DA CORRUPÇÃO | 4 | Diretor |
| Serviço | 4 | Chefe |
| | | |
| Coordenação Geral de Ética Pública e Prevenção do Conflito de Interesses | 4 | Coordenador-Geral |
| Divisão | 4 | Chefe |
| | | |
| Coordenação Geral de Inovação na Prevenção à Corrupção | 4 | Coordenador-Geral |
| Divisão | 4 | Chefe |
| | | |
| SECRETARIA DE COMBATE À CORRUPÇÃO | 4 | Secretário |
| Gabinete | 4 | Chefe de Gabinete |
| | 4 | Secretário Adjunto |
| | | |
| DIRETORIA DE ACORDOS DE LENIÊNCIA | 4 | Diretor |
| | 2 | Coordenador-Geral |
| Divisão | 4 | Chefe |
| | | |
| DIRETORIA DE OPERAÇÕES ESPECIAIS | 4 | Diretor |
| | 2 | Coordenador-Geral |

| | | |
|--|---|---------------|
| Divisão | 1 | Chefe |
| Serviço | 4 | Chefe |
| | | |
| DIRETORIA DE PESQUISAS E INFORMAÇÕES ESTRATÉGICAS | 4 | Diretor |
| Divisão | 1 | Chefe |
| | | |
| Observatório da Despesa Pública | 1 | Coordenador-G |
| Serviço | 1 | Chefe |
| | | |
| Coordenação Geral de Informações Estratégicas | 1 | Coordenador-G |
| Serviço | 2 | Chefe |
| | | |
| CONTROLADORIAS REGIONAIS DA UNIÃO NOS ESTADOS | | |
| | | |
| Acre | 1 | Superintenden |
| | 2 | Chefe |
| | 2 | |
| | 1 | |
| | | |
| Alagoas | 1 | Superintenden |
| | 2 | Chefe |
| | 3 | |
| | 1 | |
| | | |
| Amapá | 1 | Superintenden |
| | 1 | Chefe |
| | 3 | |
| | 1 | |
| | | |
| Amazonas | 1 | Superintenden |
| | 4 | Chefe |
| | 2 | |
| | 1 | |
| | | |
| Bahia | 1 | Superintenden |
| | 4 | Chefe |
| | 3 | |
| | 1 | |
| | | |
| Ceará | 1 | Superintenden |
| | 4 | Chefe |
| | 2 | |
| | 1 | |
| | | |
| Espírito Santo | 1 | Superintenden |
| | 2 | Chefe |
| | 3 | |
| | 1 | |
| | | |
| Goiás | 1 | Superintenden |
| | 4 | Chefe |
| | 2 | |
| | 1 | |
| | | |
| Maranhão | 1 | Superintenden |
| | 2 | Chefe |
| | 3 | |
| | 1 | |
| | | |
| Mato Grosso | 1 | Superintenden |
| | 4 | Chefe |
| | 2 | |
| | 1 | |

| | | |
|---------------------|----|-------------------|
| Mato Grosso do Sul | 1 | Superintenden |
| | 2 | Chefe |
| | 3 | |
| | 4 | |
| Minas Gerais | 1 | Superintenden |
| Divisão | 5 | Chefe |
| | 2 | |
| | 1 | |
| Pará | 1 | Superintenden |
| | 4 | Chefe |
| | 2 | |
| | 1 | |
| Paraíba | 1 | Superintenden |
| | 2 | Chefe |
| | 3 | |
| | 1 | |
| Paraná | 1 | Superintenden |
| | 4 | Chefe |
| | 2 | |
| | 1 | |
| | 1 | Superintenden |
| | 4 | Chefe |
| | 2 | |
| | 1 | |
| Piauí | 1 | Superintenden |
| | 2 | Chefe |
| | 3 | |
| | 1 | |
| Rio de Janeiro | 1 | Superintenden |
| | 1 | Superintendente A |
| Divisão | 10 | Chefe |
| | 1 | |
| | 1 | |
| Rio Grande do Norte | 1 | Superintenden |
| | 2 | Chefe |
| | 2 | |
| | 1 | |
| Rio Grande do Sul | 1 | Superintenden |
| Divisão | 4 | Chefe |
| | 2 | |
| | 1 | |
| Rorônia | 1 | Superintenden |
| | 2 | Chefe |
| | 2 | |
| | 1 | |
| Roraima | 1 | Superintenden |
| | 1 | Chefe |
| | 3 | |
| | 1 | |
| Santa Catarina | 1 | Superintenden |
| | 2 | Chefe |
| | 3 | |
| | 1 | |
| São Paulo | 1 | Superintenden |
| Divisão | 4 | Chefe |
| | 1 | Chefe |
| | 2 | |
| | 1 | |
| Sergipe | 1 | Superintenden |
| | 2 | Chefe |
| | 3 | |
| | 1 | |

| | | |
|-----------|---|-----------------|
| Tocantins | 1 | Superintendente |
| | 2 | Chefe |
| | 2 | |
| | 4 | |

b) QUADRO RESUMO DE CUSTOS DOS CARGOS EM COMISSÃO E DAS FUNÇÕES DE CONFIANÇA DA CONTROLADORIA-GERAL DA UNIÃO – CGU:

| CÓDIGO | DAS UNITÁRIO | SITUAÇÃO ATUAL | | SITUAÇÃO NOVA | |
|-------------------|--------------|----------------|---------------|---------------|---------------|
| | | QTD. | VALOR TOTAL | QTD. | VALOR TOTAL |
| NE | 6,41 | 4 | 6,41 | 4 | 6,41 |
| DAS 101.6 | 6,27 | 4 | 25,08 | 5 | 31,35 |
| DAS 101.5 | 5,04 | 20 | 100,80 | 24 | 120,96 |
| DAS 101.4 | 3,84 | 7 | 26,88 | 5 | 19,20 |
| DAS 101.3 | 2,10 | 4 | 2,10 | 4 | 2,10 |
| DAS 101.2 | 1,27 | - | - | - | - |
| DAS 101.1 | 1,00 | - | - | - | - |
| DAS 102.6 | 6,27 | - | - | - | - |
| DAS 102.5 | 5,04 | 3 | 15,12 | 4 | 5,04 |
| DAS 102.4 | 3,84 | 7 | 26,88 | 3 | 11,52 |
| DAS 102.3 | 2,10 | 4 | 2,10 | 4 | 2,10 |
| DAS 102.2 | 1,27 | 4 | 5,08 | 3 | 3,84 |
| DAS 102.1 | 1,00 | 2 | 2,00 | 4 | 1,00 |
| SUBTOTAL 1 | | 50 | 212,45 | 45 | 203,40 |
| FCPE 101.4 | 2,30 | 87 | 200,10 | 90 | 207,00 |
| FCPE 101.3 | 1,26 | 22 | 27,72 | 20 | 25,20 |
| FCPE 101.2 | 0,76 | 78 | 59,28 | 110 | 90,44 |
| FCPE 101.1 | 0,60 | 96 | 57,60 | 102 | 61,20 |
| FCPE 102.4 | 2,30 | - | - | 4 | 2,30 |
| FCPE 102.3 | 1,26 | 10 | 12,60 | 11 | 13,86 |
| FCPE 102.2 | 0,76 | 11 | 8,36 | 4 | 0,76 |
| FCPE 102.1 | 0,60 | 3 | 1,80 | 4 | 0,60 |
| SUBTOTAL 2 | | 307 | 367,46 | 345 | 401,36 |
| FG 1 | 0,20 | 64 | 12,80 | 62 | 12,40 |
| FG 2 | 0,15 | 4 | 0,60 | 4 | 0,60 |
| FG 3 | 0,12 | 26 | 3,12 | 26 | 3,12 |
| SUBTOTAL 3 | | 94 | 16,52 | 92 | 16,12 |
| TOTAL | | 451 | 596,43 | 482 | 620,97 |

ANEXO II
(Redação dada pelo Decreto nº 9.694, de 2019)

a) QUADRO DEMONSTRATIVO DOS CARGOS EM COMISSÃO E DAS FUNÇÕES DE CONFIANÇA DA CONTROLADORIA-GERAL DA UNIÃO:

| UNIDADE | CARGO/FUNÇÃO/N.º | DENOMINAÇÃO CARGO/FUNÇÃO |
|---|------------------|------------------------------|
| | 4 | Assessor Especial |
| | 3 | Assessor |
| GABINETE | 4 | Chefe de Gabinete |
| | 2 | Assistente |
| ASSESSORIA ESPECIAL PARA ASSUNTOS INTERNACIONAIS | 4 | Chefe de Assessoria Especial |
| | 4 | Assistente |
| Assessoria de Comunicação Social | 4 | Chefe de Assessoria |
| | 4 | Assistente |
| Assessoria para Assuntos Parlamentares | 4 | Chefe de Assessoria |
| SECRETARIA EXECUTIVA | 4 | Secretário Executivo |
| | 4 | Assessor |
| Gabinete | 4 | Chefe de Gabinete |
| | 4 | Assessor Técnico |
| Coordenação | 4 | Coordenador |
| DIRETORIA DE PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL | 4 | Diretor |
| | 4 | Gerente de Projeto |
| Divisão | 4 | Chefe |
| Coordenação Geral de Planejamento e Avaliação Institucional | 4 | Coordenador Geral |
| | 2 | |
| Coordenação Geral de Integração e Desenvolvimento Institucional | 4 | Coordenador Geral |
| | 2 | |
| DIRETORIA DE GESTÃO INTERNA | 4 | Diretor |
| Divisão | 4 | Chefe |

| | | |
|--|---|--------------------|
| Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas | 4 | Coordenador-Geral |
| Coordenação | 2 | Coordenador |
| Serviço | 3 | Chefe |
| Coordenação-Geral de Licitações, Contratos e Documentação | 4 | Coordenador-Geral |
| Coordenação | 3 | Coordenador |
| Coordenação-Geral de Orçamento, Finanças e Contabilidade | 4 | Coordenador-Geral |
| Coordenação | 2 | Coordenador |
| Serviço | 4 | Chefe |
| Coordenação-Geral de Logística e Patrimônio | 4 | Coordenador-Geral |
| Coordenação | 2 | Coordenador |
| DIRETORIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO | 4 | Diretor |
| Divisão | 2 | Chefe |
| Coordenação-Geral de Sistemas de Informação | 4 | Coordenador-Geral |
| Coordenação | 4 | Coordenador |
| Divisão | 4 | Chefe |
| Serviço | 4 | Chefe |
| | 4 | |
| Coordenação-Geral de Infraestrutura Tecnológica | 4 | Coordenador-Geral |
| Coordenação | 4 | Coordenador |
| Divisão | 4 | Chefe |
| Serviço | 3 | Chefe |
| CONSULTORIA JURÍDICA | 4 | Consultor Jurídico |
| Coordenação-Geral de Processos Judiciais e Disciplinares | 4 | Coordenador-Geral |
| Coordenação | 4 | Coordenador |
| Coordenação-Geral de Processos Administrativos e Análise Legislativa | 4 | Coordenador-Geral |
| Divisão | 4 | Chefe |
| SECRETARIA FEDERAL DE CONTROLE INTERNO | 4 | Secretário |
| | 4 | Secretário-Adjunto |
| | 4 | Assessor |
| | 2 | Assessor Técnico |
| | 4 | Assistente |
| Gabinete | 4 | Chefe de Gabinete |
| Coordenação | 4 | Coordenador |
| Coordenação-Geral de Planejamento, Avaliação e Monitoramento | 4 | Coordenador-Geral |
| Divisão | 2 | Chefe |
| | 4 | Assistente Técnico |
| Coordenação-Geral de Prospeção e Inovação | 4 | Coordenador-Geral |
| Divisão | 2 | Chefe |
| Coordenação-Geral de Métodos, Capacitação e Qualidade | 4 | Coordenador-Geral |
| Divisão | 4 | Chefe |
| DIRETORIA DE AUDITORIA DE POLÍTICAS ECONÔMICAS E DE DESENVOLVIMENTO | 4 | Diretor |
| | 4 | Assessor Técnico |
| Coordenação-Geral de Auditoria de Políticas Econômicas | 4 | Coordenador-Geral |
| Divisão | 6 | Chefe |
| Coordenação | 4 | Coordenador |
| Coordenação-Geral de Auditoria de Arrecadação e Comércio Exterior | 4 | Coordenador-Geral |
| Divisão | 3 | Chefe |
| Coordenação-Geral de Auditoria das Áreas de Agricultura, Pecuária e Abastecimento | 4 | Coordenador-Geral |
| Divisão | 4 | Chefe |
| DIRETORIA DE AUDITORIA DE POLÍTICAS SOCIAIS E DE SEGURANÇA PÚBLICA | 4 | Diretor |
| | 4 | Assessor Técnico |
| Coordenação-Geral de Auditoria das Áreas de Educação Superior e Profissionalizante | 4 | Coordenador-Geral |
| Divisão | 3 | Chefe |
| Coordenação-Geral de Auditoria das Áreas de Educação Básica, Direitos Humanos e Desenvolvimento Social | 4 | Coordenador-Geral |
| Divisão | 4 | Chefe |
| Coordenação-Geral de Auditoria da Área de Saúde | 4 | Coordenador-Geral |
| Coordenação | 2 | Coordenador |
| Divisão | 4 | Chefe |
| Coordenação-Geral de Auditoria das Áreas de Justiça e Segurança Pública | 4 | Coordenador-Geral |
| Divisão | 3 | Chefe |
| DIRETORIA DE AUDITORIA DE PREVIDÊNCIA E BENEFÍCIOS | 4 | Diretor |
| | 2 | Assessor Técnico |
| | 3 | Gerente de Projeto |
| Divisão | 6 | Chefe |
| DIRETORIA DE AUDITORIA DE POLÍTICAS DE INFRAESTRUTURA | 4 | Diretor |
| | 4 | Assessor Técnico |

| | | | |
|---|--|---|-----------------------|
| Coordenação | | 2 | Coordenador |
| Divisão | | 2 | Chefe |
| Coordenação-Geral de Auditoria da Área de Transportes, Portos e Aviação Civil | | 4 | Coordenador-Geral |
| Divisão | | 3 | Chefe |
| Coordenação-Geral de Auditoria das Áreas de Minas e Energia | | 4 | Coordenador-Geral |
| Divisão | | 3 | Chefe |
| Coordenação-Geral de Auditoria das Áreas de Desenvolvimento Regional e Meio Ambiente | | 4 | Coordenador-Geral |
| Divisão | | 4 | Chefe |
| Serviço | | 4 | Chefe |
| Coordenação-Geral de Auditoria das Áreas de Ciência, Tecnologia, Inovações e Comunicações | | 4 | Coordenador-Geral |
| Divisão | | 3 | Chefe |
| DIRETORIA DE AUDITORIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO | | 4 | Diretor |
| | | 4 | Assessor Técnico |
| Divisão | | 4 | Chefe |
| Coordenação-Geral de Auditoria das Áreas de Logística e Transferências Voluntárias | | 4 | Coordenador-Geral |
| Divisão | | 3 | Chefe |
| Coordenação-Geral de Auditoria de Tecnologia da Informação | | 4 | Coordenador-Geral |
| Divisão | | 2 | Chefe |
| Coordenação-Geral de Auditoria de Gestão de Pessoal | | 4 | Coordenador-Geral |
| Divisão | | 2 | Chefe |
| Coordenação-Geral de Auditoria das Áreas de Patrimônio e Desburocratização | | 4 | Coordenador-Geral |
| Divisão | | 3 | Chefe |
| DIRETORIA DE AUDITORIA DE ESTATAIS | | 4 | Diretor |
| | | 4 | Assessor Técnico |
| | | 4 | Chefe |
| Coordenação-Geral de Auditoria de Estatais dos Setores Financeiro e de Desenvolvimento | | 4 | Coordenador-Geral |
| Divisão | | 4 | Chefe |
| Coordenação-Geral de Auditoria de Estatais dos Setores de Energia e Petróleo | | 4 | Coordenador-Geral |
| Divisão | | 3 | Chefe |
| Coordenação-Geral de Auditoria de Estatais dos Setores de Logística e Serviços | | 4 | Coordenador-Geral |
| Divisão | | 3 | Chefe |
| OUVIDORIA GERAL DA UNIÃO | | 4 | Ouvidor-Geral |
| | | 4 | Ouvidor-Geral Adjunto |
| Gabinete | | 4 | Chefe de Gabinete |
| Divisão | | 4 | Chefe |
| | | 4 | Assessor Técnico |
| Coordenação-Geral de Orientação e Acompanhamento de Ouvidorias | | 4 | Coordenador-Geral |
| Serviço | | 4 | Chefe |
| Coordenação-Geral de Atendimento ao Cidadão | | 4 | Coordenador-Geral |
| Serviço | | 4 | Chefe |
| Coordenação-Geral de Recursos de Acesso à Informação | | 4 | Coordenador-Geral |
| Serviço | | 4 | Chefe |
| CORREGEDORIA GERAL DA UNIÃO | | 4 | Corregedor-Geral |
| Gabinete | | 4 | Chefe de Gabinete |
| Serviço | | 3 | Chefe |
| Coordenação de Apoio ao Gabinete | | 4 | Coordenador |
| Coordenação-Geral de Informação Correccional | | 4 | Coordenador-Geral |
| Serviço | | 4 | Chefe |
| Coordenação-Geral de Modernização e Comunicação | | 4 | Coordenador-Geral |
| Serviço | | 4 | Chefe |
| Coordenação-Geral de Uniformização de Entendimentos | | 4 | Coordenador-Geral |
| Serviço | | 4 | Chefe |
| DIRETORIA DE GESTÃO DO SISTEMA DE CORREIÇÃO DO PODER EXECUTIVO FEDERAL | | 4 | Diretor |
| Divisão | | 4 | Chefe |
| Coordenação-Geral de Promoção de Integridade do Sistema de Correição do Poder Executivo federal | | 4 | Coordenador-Geral |
| Serviço | | 2 | Chefe |
| Coordenação-Geral de Acompanhamento de Processos Correccionais | | 4 | Coordenador-Geral |
| Serviço | | 2 | Chefe |
| Coordenação-Geral de Admissibilidade Correccional | | 4 | Coordenador-Geral |
| Serviço | | 4 | Chefe |
| DIRETORIA DE RESPONSABILIZAÇÃO DE ENTES PRIVADOS | | 4 | Diretor |
| Divisão | | 4 | Chefe |
| Coordenação-Geral de Instrução e Julgamento de Entes Privados | | 4 | Coordenador-Geral |
| Serviço | | 4 | Chefe |
| Coordenação-Geral de Responsabilização de Entes Privados | | 4 | Coordenador-Geral |

| | | | |
|---|--|---|--------------------|
| Serviço | | 4 | Chefe |
| DIRETORIA DE RESPONSABILIZAÇÃO DE AGENTES PÚBLICOS | | 4 | Diretor |
| Divisão | | 4 | Chefe |
| Coordenação-Geral de Instrução e Julgamento de Servidores e Empregados Públicos | | 4 | Coordenador-Geral |
| Serviço | | 4 | Chefe |
| Coordenação-Geral de Responsabilização de Servidores e Empregados Públicos | | 4 | Coordenador-Geral |
| Serviço | | 4 | Chefe |
| | | | |
| SECRETARIA DE TRANSPARÊNCIA E PREVENÇÃO DA CORRUPÇÃO | | 4 | Secretário |
| | | 4 | Assessor Técnico |
| Gabinete | | 4 | Chefe de Gabinete |
| Divisão | | 4 | Chefe |
| DIRETORIA DE TRANSPARÊNCIA E CONTROLE SOCIAL | | 4 | Diretor |
| Serviço | | 4 | Chefe |
| Coordenação-Geral de Cooperação Federativa e Controle Social | | 4 | Coordenador-Geral |
| Divisão | | 4 | Chefe |
| Coordenação-Geral de Governo Aberto e Transparência | | 4 | Coordenador-Geral |
| Divisão | | 4 | Chefe |
| DIRETORIA DE PROMOÇÃO DA INTEGRIDADE | | 4 | Diretor |
| Serviço | | 4 | Chefe |
| Coordenação-Geral de Integridade Pública | | 4 | Coordenador-Geral |
| Divisão | | 4 | Chefe |
| Coordenação-Geral de Integridade Privada | | 4 | Coordenador-Geral |
| Divisão | | 4 | Chefe |
| DIRETORIA DE PREVENÇÃO DA CORRUPÇÃO | | 4 | Diretor |
| Serviço | | 4 | Chefe |
| Coordenação-Geral de Ética Pública e Prevenção de Conflito de Interesses | | 4 | Coordenador-Geral |
| Divisão | | 4 | Chefe |
| Coordenação-Geral de Inovação na Prevenção à Corrupção | | 4 | Coordenador-Geral |
| Divisão | | 4 | Chefe |
| SECRETARIA DE COMBATE À CORRUPÇÃO | | 4 | Secretário |
| Gabinete | | 4 | Chefe de Gabinete |
| | | 4 | Secretário Adjunto |
| DIRETORIA DE ACORDOS DE LENIÊNCIA | | 4 | Diretor |
| Coordenação-Geral de Supervisão dos Acordos de Leniência | | 4 | Coordenador-Geral |
| Divisão | | 4 | Chefe |
| Coordenação-Geral de Monitoramento dos Acordos de Leniência | | 4 | Coordenador-Geral |
| Divisão | | 4 | Chefe |
| DIRETORIA DE PESQUISAS E INFORMAÇÕES ESTRATÉGICAS | | 4 | Diretor |
| Divisão | | 4 | Chefe |
| Observatório da Despesa Pública | | 4 | Coordenador-Geral |
| Serviço | | 4 | Chefe |
| Coordenação-Geral de Informações Estratégicas | | 4 | Coordenador-Geral |
| Serviço | | 2 | Chefe |
| DIRETORIA DE OPERAÇÕES ESPECIAIS | | 4 | Diretor |
| Coordenação | | 2 | Coordenador |
| Divisão | | 4 | Chefe |
| Serviço | | 4 | Chefe |
| CONTROLADORIAS REGIONAIS DA UNIÃO NOS ESTADOS | | | |
| Acre | | 4 | Superintendente |
| Serviço | | 2 | Chefe |
| | | 2 | |
| | | 4 | |
| Alagoas | | 4 | Superintendente |
| Serviço | | 2 | Chefe |
| | | 2 | |
| | | 4 | |
| Amapá | | 4 | Superintendente |
| Serviço | | 4 | Chefe |
| | | 2 | |
| | | 4 | |
| Amazonas | | 4 | Superintendente |
| Serviço | | 4 | Chefe |
| | | 2 | |
| | | 4 | |
| Bahia | | 4 | Superintendente |
| Serviço | | 4 | Chefe |
| | | 2 | |
| | | 4 | |

| | | | |
|---------------------|--|----|------------------------|
| | | | |
| Geará | | 4 | Superintendente |
| Serviço | | 4 | Chefe |
| | | 2 | |
| | | 4 | |
| Espirito Santo | | 4 | Superintendente |
| Serviço | | 2 | Chefe |
| | | 3 | |
| | | 4 | |
| Goias | | 4 | Superintendente |
| Serviço | | 4 | Chefe |
| | | 2 | |
| | | 4 | |
| Maranhão | | 4 | Superintendente |
| Serviço | | 2 | Chefe |
| | | 3 | |
| | | 4 | |
| Mato Grosso | | 4 | Superintendente |
| Serviço | | 4 | Chefe |
| | | 2 | |
| | | 4 | |
| Mato Grosso do Sul | | 4 | Superintendente |
| Serviço | | 2 | Chefe |
| | | 3 | |
| | | 4 | |
| Minas Gerais | | 4 | Superintendente |
| Divisão | | 5 | Chefe |
| | | 2 | |
| | | 4 | |
| Pará | | 4 | Superintendente |
| Serviço | | 4 | Chefe |
| | | 2 | |
| | | 4 | |
| Paraíba | | 4 | Superintendente |
| Serviço | | 2 | Chefe |
| | | 3 | |
| | | 4 | |
| Paraná | | 4 | Superintendente |
| Serviço | | 4 | Chefe |
| | | 2 | |
| | | 4 | |
| Pernambuco | | 4 | Superintendente |
| Serviço | | 4 | Chefe |
| | | 2 | |
| | | 4 | |
| Piauí | | 4 | Superintendente |
| Serviço | | 2 | Chefe |
| | | 3 | |
| | | 4 | |
| Rio de Janeiro | | 4 | Superintendente |
| | | 4 | Superintendente Adjunt |
| Divisão | | 10 | Chefe |
| | | 4 | |
| | | | |
| Rio Grande do Norte | | 4 | Superintendente |
| Serviço | | 2 | Chefe |
| | | 3 | |
| | | 4 | |
| Rio Grande do Sul | | 4 | Superintendente |
| Divisão | | 4 | Chefe |
| | | 2 | |
| | | 4 | |
| Rondônia | | 4 | Superintendente |
| Serviço | | 2 | Chefe |
| | | 2 | |
| | | 4 | |
| Roraima | | 4 | Superintendente |
| Serviço | | 4 | Chefe |
| | | 3 | |
| | | 4 | |
| Santa Catarina | | 4 | Superintendente |
| Serviço | | 2 | Chefe |
| | | 3 | |
| | | 4 | |
| São Paulo | | 4 | Superintendente |
| Divisão | | 4 | Chefe |

| | | |
|------------|---|-----------------|
| Serviço | 4 | Chefe |
| | 2 | |
| | 4 | |
| Sergipe | 4 | Superintendente |
| Serviço | 2 | Chefe |
| | 3 | |
| | 4 | |
| Pernambuco | 4 | Superintendente |
| Serviço | 2 | Chefe |
| | 2 | |
| | 4 | |

b) QUADRO RESUMO DE CUSTOS DOS CARGOS EM COMISSÃO E DAS FUNÇÕES DE CONFIANÇA DA CONTROLADORIA GERAL DA UNIÃO: [\(Redação dada pelo Decreto nº 9.604, de 2019\)](#)

| CÓDIGO | DAS UNITÁRIO | SITUAÇÃO ATUAL | | SITUAÇÃO NOVA | |
|------------|--------------|----------------|-------------|---------------|-------------|
| | | QTD. | VALOR TOTAL | QTD. | VALOR TOTAL |
| NE | 6,44 | 4 | 6,44 | 4 | 6,44 |
| DAS 101.6 | 6,27 | 4 | 25,08 | 5 | 31,35 |
| DAS 101.5 | 5,04 | 20 | 100,80 | 24 | 120,96 |
| DAS 101.4 | 3,84 | 7 | 26,88 | 4 | 15,36 |
| DAS 101.3 | 2,10 | 4 | 2,10 | 4 | 2,10 |
| | | | | | |
| DAS 102.5 | 5,04 | 3 | 15,12 | 4 | 5,04 |
| DAS 102.4 | 3,84 | 7 | 26,88 | 4 | 15,36 |
| DAS 102.3 | 2,10 | 4 | 2,10 | 4 | 2,10 |
| DAS 102.2 | 1,27 | 4 | 5,08 | 4 | 5,08 |
| DAS 102.1 | 1,00 | 2 | 2,00 | - | - |
| SUBTOTAL 1 | | 50 | 212,45 | 45 | 203,76 |
| FCPE 101.4 | 2,30 | 87 | 200,10 | 88 | 202,40 |
| FCPE 101.3 | 1,26 | 22 | 27,72 | 22 | 27,72 |
| FCPE 101.2 | 0,76 | 78 | 60,28 | 123 | 93,48 |
| FCPE 101.1 | 0,60 | 96 | 57,60 | 99 | 59,40 |
| | | | | | |
| FCPE 102.4 | 2,30 | - | - | 4 | 2,30 |
| FCPE 102.3 | 1,26 | 10 | 12,60 | 11 | 13,86 |
| FCPE 102.2 | 0,76 | 11 | 8,36 | 4 | 0,76 |
| FCPE 102.1 | 0,60 | 3 | 1,80 | 4 | 0,60 |
| SUBTOTAL 2 | | 307 | 367,46 | 346 | 400,52 |
| FG-1 | 0,20 | 64 | 12,80 | 63 | 12,60 |
| FG-2 | 0,15 | 4 | 0,60 | 4 | 0,60 |
| FG-3 | 0,12 | 26 | 3,12 | 26 | 3,12 |
| SUBTOTAL 3 | | 94 | 16,52 | 93 | 16,32 |
| TOTAL | | 454 | 596,43 | 484 | 620,60 |

ANEXO II
[\(Redação dada pelo Decreto nº 10.059, de 2019\)](#)

a) QUADRO DEMONSTRATIVO DOS CARGOS EM COMISSÃO E DAS FUNÇÕES DE CONFIANÇA DA CONTROLADORIA-GERAL DA UNIÃO:

| UNIDADE | CARGO/ FUNÇÃO/Nº | DENOMINAÇÃO CARGO/FUNÇÃO | NE/DAS/ FCPE/FG |
|--|------------------|------------------------------|--------------------|
| | 1 | Assessor Especial | DAS 102.5 |
| | 3 | Assessor | DAS 102.4 |
| GABINETE | 1 | Chefe de Gabinete | DAS 101.5 |
| | 2 | Assistente | DAS 102.2 |
| | | | |
| ASSESSORIA ESPECIAL PARA ASSUNTOS INTERNACIONAIS | 1 | Chefe de Assessoria Especial | DAS 101.5 |
| | 1 | Assistente | DAS 102.2 |
| | | | |
| Assessoria de Comunicação Social | 1 | Chefe de Assessoria | DAS 101.4 |
| | 1 | Assistente | DAS 102.2 |
| | | | |
| Assessoria para Assuntos Parlamentares | 1 | Chefe de Assessoria | DAS 101.4 |
| | | | |
| SECRETARIA-EXECUTIVA | 1 | Secretário-Executivo | NE |
| | | | |
| | 1 | Gerente de Projeto | FCPE 103.4 |
| Gabinete | 1 | Chefe de Gabinete | DAS 101.4 |
| | 2 | Assessor Técnico | DAS 102.3 |
| | | | |
| | | | |

| | | | |
|---|---|--------------------|------------|
| Coordenação-Geral de Elaboração de Atos Normativos | 1 | Coordenador-Geral | DAS 101.4 |
| | | | |
| DIRETORIA DE PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL | 1 | Diretor | DAS 101.5 |
| Divisão | 1 | Chefe | FCPE 101.2 |
| | | | |
| Coordenação-Geral de Planejamento e Avaliação Institucional | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| | 2 | | FG-2 |
| | | | |
| Coordenação-Geral de Integração e Desenvolvimento Institucional | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| | 2 | | FG-2 |
| | | | |
| DIRETORIA DE GESTÃO INTERNA | 1 | Diretor | DAS 101.5 |
| Divisão | 1 | Chefe | FCPE 101.2 |
| | | | |
| Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| Coordenação | 2 | Coordenador | FCPE 101.3 |
| Serviço | 3 | Chefe | FCPE 101.1 |
| | | | |
| Coordenação-Geral de Licitações, Contratos e Documentação | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| Coordenação | 3 | Coordenador | FCPE 101.3 |
| | | | |
| Coordenação-Geral de Orçamento, Finanças e Contabilidade | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| Coordenação | 2 | Coordenador | FCPE 101.3 |
| Serviço | 1 | Chefe | FCPE 101.1 |
| | | | |
| Coordenação-Geral de Logística e Patrimônio | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| Coordenação | 2 | Coordenador | FCPE 101.3 |
| | | | |
| DIRETORIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO | 1 | Diretor | DAS 101.5 |
| Divisão | 2 | Chefe | FCPE 101.2 |
| | | | |
| Coordenação-Geral de Sistemas de Informação | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| Coordenação | 1 | Coordenador | FCPE 101.3 |
| Divisão | 1 | Chefe | FCPE 101.2 |
| Serviço | 4 | Chefe | FCPE 101.1 |
| | 1 | | FG-1 |
| | | | |
| Coordenação-Geral de Infraestrutura Tecnológica | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| Coordenação | 1 | Coordenador | FCPE 101.3 |
| Divisão | 1 | Chefe | FCPE 101.2 |
| Serviço | 3 | Chefe | FCPE 101.1 |
| | | | |
| CONSULTORIA JURÍDICA | 1 | Consultor Jurídico | DAS 101.5 |
| | | | |
| Coordenação-Geral de Matéria de Controle e Sanção | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| Coordenação | 1 | Coordenador | FCPE 101.3 |
| | | | |
| Coordenação-Geral de Matéria de Transparência e Administrativa | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| Divisão | 1 | Chefe | FCPE 101.2 |
| | | | |
| SECRETARIA FEDERAL DE CONTROLE INTERNO | 1 | Secretário | DAS 101.6 |
| | 1 | Secretário Adjunto | DAS 101.5 |
| | 1 | Assessor | FCPE 102.4 |
| | 2 | Assessor Técnico | FCPE 102.3 |
| | 1 | Assistente | FCPE 102.2 |
| Gabinete | 1 | Chefe de Gabinete | FCPE 101.4 |
| Coordenação | 1 | Coordenador | FCPE 101.3 |
| | | | |
| Coordenação-Geral de Planejamento, Avaliação e | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |

| | | | |
|--|---|--------------------|------------|
| Monitoramento | | | |
| Divisão | 2 | Chefe | FCPE 101.2 |
| | 1 | Assistente Técnico | FCPE 102.1 |
| | | | |
| Coordenação-Geral de Prospecção e Inovação | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| Divisão | 2 | Chefe | FCPE 101.2 |
| | | | |
| Coordenação-Geral de Métodos, Capacitação e Qualidade | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| Divisão | 4 | Chefe | FCPE 101.2 |
| | | | |
| | | | |
| DIRETORIA DE AUDITORIA DE POLÍTICAS ECONÔMICAS E DE DESENVOLVIMENTO | 1 | Diretor | DAS 101.5 |
| | 1 | Assessor Técnico | FCPE 102.3 |
| | | | |
| Coordenação-Geral de Auditoria de Políticas Econômicas | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| Divisão | 6 | Chefe | FCPE 101.2 |
| Coordenação | 1 | Coordenador | FCPE 101.3 |
| | | | |
| Coordenação-Geral de Auditoria de Arrecadação e Comércio Exterior | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| Divisão | 3 | Chefe | FCPE 101.2 |
| | | | |
| Coordenação-Geral de Auditoria das Áreas de Agricultura, Pecuária e Abastecimento | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| Divisão | 4 | Chefe | FCPE 101.2 |
| | | | |
| DIRETORIA DE AUDITORIA DE POLÍTICAS SOCIAIS E DE SEGURANÇA PÚBLICA | 1 | Diretor | DAS 101.5 |
| | 1 | Assessor Técnico | FCPE 102.3 |
| | | | |
| Coordenação-Geral de Auditoria das Áreas de Educação Superior e Profissionalizante | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| Divisão | 3 | Chefe | FCPE 101.2 |
| | | | |
| Coordenação-Geral de Auditoria das Áreas de Educação Básica, Direitos Humanos e Desenvolvimento Social | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| Divisão | 4 | Chefe | FCPE 101.2 |
| | | | |
| Coordenação-Geral de Auditoria da Área de Saúde | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| Coordenação | 2 | Coordenador | FCPE 101.3 |
| Divisão | 4 | Chefe | FCPE 101.2 |
| | | | |
| Coordenação-Geral de Auditoria das Áreas de Justiça e Segurança Pública | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| Divisão | 3 | Chefe | FCPE 101.2 |
| | | | |
| DIRETORIA DE AUDITORIA DE PREVIDÊNCIA E BENEFÍCIOS | 1 | Diretor | DAS 101.5 |
| | 2 | Assessor Técnico | FCPE 102.3 |
| | 3 | Gerente de Projeto | FCPE 103.4 |
| Divisão | 6 | Chefe | FCPE 101.2 |
| | | | |
| DIRETORIA DE AUDITORIA DE POLÍTICAS DE INFRAESTRUTURA | 1 | Diretor | DAS 101.5 |
| | 1 | Assessor Técnico | FCPE 102.3 |
| Coordenação | 2 | Coordenador | FCPE 101.3 |
| Divisão | 2 | Chefe | FCPE 101.2 |
| | | | |
| Coordenação-Geral de Auditoria da Área de Transportes, Portos e Aviação Civil | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| Divisão | 3 | Chefe | FCPE 101.2 |
| | | | |
| Coordenação-Geral de Auditoria das Áreas de Minas e Energia | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| | | | |

| | | | |
|---|---|-----------------------|------------|
| Divisão | 3 | Chefe | FCPE 101.2 |
| Coordenação-Geral de Auditoria das Áreas de Desenvolvimento Regional e Meio Ambiente | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| Divisão | 4 | Chefe | FCPE 101.2 |
| Serviço | 1 | Chefe | FCPE 101.1 |
| Coordenação-Geral de Auditoria das Áreas de Ciência, Tecnologia, Inovações e Comunicações | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| Divisão | 3 | Chefe | FCPE 101.2 |
| DIRETORIA DE AUDITORIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO | 1 | Diretor | DAS 101.5 |
| | 1 | Assessor Técnico | FCPE 102.3 |
| Divisão | 1 | Chefe | FCPE 101.2 |
| Coordenação-Geral de Auditoria das Áreas de Logística e Transferências Voluntárias | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| Divisão | 3 | Chefe | FCPE 101.2 |
| Coordenação-Geral de Auditoria de Tecnologia da Informação | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| Divisão | 2 | Chefe | FCPE 101.2 |
| Coordenação-Geral de Auditoria de Gestão de Pessoal | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| Divisão | 2 | Chefe | FCPE 101.2 |
| Coordenação-Geral de Auditoria das Áreas de Patrimônio e Desburocratização | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| Divisão | 3 | Chefe | FCPE 101.2 |
| DIRETORIA DE AUDITORIA DE ESTATAIS | 1 | Diretor | DAS 101.5 |
| | 1 | Assessor Técnico | FCPE 102.3 |
| | 1 | Chefe | FCPE 101.2 |
| Coordenação-Geral de Auditoria de Estatais dos Setores Financeiro e de Desenvolvimento | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| Divisão | 3 | Chefe | FCPE 101.2 |
| Coordenação-Geral de Auditoria de Estatais dos Setores de Energia e Petróleo | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| Divisão | 4 | Chefe | FCPE 101.2 |
| Coordenação-Geral de Auditoria de Estatais dos Setores de Logística e Serviços | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| Divisão | 3 | Chefe | FCPE 101.2 |
| OUIDORIA-GERAL DA UNIÃO | 1 | Ouvidor-Geral | DAS 101.6 |
| | 1 | Ouvidor-Geral Adjunto | DAS 101.5 |
| Gabinete | 1 | Chefe de Gabinete | FCPE 101.4 |
| Divisão | 1 | Chefe | FCPE 101.2 |
| | 1 | Assessor Técnico | FCPE 102.3 |
| Coordenação-Geral de Orientação e Acompanhamento de Ouvidorias | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| Serviço | 1 | Chefe | FCPE 101.1 |
| Coordenação-Geral de Atendimento ao Cidadão | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| Serviço | 1 | Chefe | FCPE 101.1 |
| Coordenação-Geral de Recursos de Acesso à Informação | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| Serviço | 1 | Chefe | FCPE 101.1 |
| CORREGEDORIA-GERAL DA UNIÃO | 1 | Corregedor-Geral | DAS 101.6 |
| Gabinete | 1 | Chefe de Gabinete | DAS 101.4 |
| Serviço | 3 | Chefe | FCPE 101.1 |

| | | | |
|---|---|-------------------|------------|
| Coordenação de Apoio ao Gabinete | 1 | Coordenador | FCPE 101.3 |
| Coordenação-Geral de Informação Correccional | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| Serviço | 1 | Chefe | FCPE 101.1 |
| Coordenação-Geral de Modernização e Comunicação | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| Serviço | 1 | Chefe | FCPE 101.1 |
| Coordenação-Geral de Uniformização de Entendimentos | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| Serviço | 1 | Chefe | FCPE 101.1 |
| DIRETORIA DE GESTÃO DO SISTEMA DE CORREIÇÃO DO PODER EXECUTIVO FEDERAL | 1 | Diretor | DAS 101.5 |
| Divisão | 1 | Chefe | FCPE 101.2 |
| Coordenação-Geral de Promoção de Integridade do Sistema de Correição do Poder Executivo federal | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| Serviço | 2 | Chefe | FCPE 101.1 |
| Coordenação-Geral de Acompanhamento de Processos Correccionais | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| Serviço | 2 | Chefe | FCPE 101.1 |
| Coordenação-Geral de Admissibilidade Correccional | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| Serviço | 1 | Chefe | FCPE 101.1 |
| DIRETORIA DE RESPONSABILIZAÇÃO DE ENTES PRIVADOS | 1 | Diretor | DAS 101.5 |
| Divisão | 1 | Chefe | FCPE 101.2 |
| Coordenação-Geral de Instrução e Julgamento de Entes Privados | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| Serviço | 1 | Chefe | FCPE 101.1 |
| Coordenação-Geral de Responsabilização de Entes Privados | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| Serviço | 1 | Chefe | FCPE 101.1 |
| DIRETORIA DE RESPONSABILIZAÇÃO DE AGENTES PÚBLICOS | 1 | Diretor | DAS 101.5 |
| Divisão | 1 | Chefe | FCPE 101.2 |
| Coordenação-Geral de Instrução e Julgamento de Servidores e Empregados Públicos | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| Serviço | 1 | Chefe | FCPE 101.1 |
| Coordenação-Geral de Responsabilização de Servidores e Empregados Públicos | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| Serviço | 1 | Chefe | FCPE 101.1 |
| SECRETARIA DE TRANSPARÊNCIA E PREVENÇÃO DA CORRUPÇÃO | 1 | Secretário | DAS 101.6 |
| | 1 | Assessor Técnico | FCPE 102.3 |
| Gabinete | 1 | Chefe de Gabinete | FCPE 101.4 |
| Divisão | 1 | Chefe | FCPE 101.2 |
| DIRETORIA DE TRANSPARÊNCIA E CONTROLE SOCIAL | 1 | Diretor | DAS 101.5 |
| Serviço | 1 | Chefe | FCPE 101.1 |
| Coordenação-Geral de Cooperação Federativa e Controle Social | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| Divisão | 1 | Chefe | FCPE 101.2 |
| Coordenação-Geral de Governo Aberto e Transparência | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |

| | | | |
|--|---|--------------------|------------|
| Divisão | 1 | Chefe | FCPE 101.2 |
| | | | |
| DIRETORIA DE PROMOÇÃO DA INTEGRIDADE | 1 | Diretor | DAS 101.5 |
| Serviço | 1 | Chefe | FCPE 101.1 |
| | | | |
| Coordenação-Geral de Integridade Pública | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| Divisão | 1 | Chefe | FCPE 101.2 |
| | | | |
| Coordenação-Geral de Integridade Privada | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| Divisão | 1 | Chefe | FCPE 101.2 |
| | | | |
| DIRETORIA DE PREVENÇÃO DA CORRUPÇÃO | 1 | Diretor | DAS 101.5 |
| Serviço | 1 | Chefe | FCPE 101.1 |
| | | | |
| Coordenação-Geral de Ética Pública e Prevenção do Conflito de Interesses | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| Divisão | 1 | Chefe | FCPE 101.2 |
| | | | |
| Coordenação-Geral de Inovação na Prevenção à Corrupção | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| Divisão | 1 | Chefe | FCPE 101.2 |
| | | | |
| SECRETARIA DE COMBATE À CORRUPÇÃO | 1 | Secretário | DAS 101.6 |
| Gabinete | 1 | Chefe de Gabinete | FCPE 101.4 |
| | 1 | Secretário Adjunto | DAS 101.5 |
| | | | |
| DIRETORIA DE ACORDOS DE LENIÊNCIA | 1 | Diretor | DAS 101.5 |
| Coordenação-Geral de Supervisão dos Acordos de Leniência | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| Divisão | 1 | Chefe | FCPE 101.2 |
| Coordenação-Geral de Monitoramento dos Acordos de Leniência | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| Divisão | 1 | Chefe | FCPE 101.2 |
| | | | |
| DIRETORIA DE PESQUISAS E INFORMAÇÕES ESTRATÉGICAS | 1 | Diretor | DAS 101.5 |
| Divisão | 1 | Chefe | FCPE 101.2 |
| | | | |
| Observatório da Despesa Pública | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| Serviço | 1 | Chefe | FCPE 101.1 |
| | | | |
| Coordenação-Geral de Informações Estratégicas | 1 | Coordenador-Geral | FCPE 101.4 |
| Serviço | 2 | Chefe | FCPE 101.1 |
| | | | |
| DIRETORIA DE OPERAÇÕES ESPECIAIS | 1 | Diretor | DAS 101.5 |
| Coordenação | 2 | Coordenador | FCPE 101.3 |
| Divisão | 1 | Chefe | FCPE 101.2 |
| Serviço | 4 | Chefe | FCPE 101.1 |
| | | | |
| CONTROLADORIAS REGIONAIS DA UNIÃO NOS ESTADOS | | | |
| | | | |
| Acre | 1 | Superintendente | FCPE 101.4 |
| Serviço | 2 | Chefe | FCPE 101.1 |
| | 2 | | FG-1 |
| | 1 | | FG-3 |
| | | | |
| Alagoas | 1 | Superintendente | FCPE 101.4 |
| Serviço | 2 | Chefe | FCPE 101.1 |
| | 3 | | FG-1 |
| | 1 | | FG-3 |
| | | | |
| Amapá | 1 | Superintendente | FCPE 101.4 |
| Serviço | 1 | Chefe | FCPE 101.1 |
| | 3 | | FG-1 |

| | | | |
|--------------------|---|-----------------|------------|
| | 1 | | FG-3 |
| Amazonas | 1 | Superintendente | FCPE 101.4 |
| Serviço | 4 | Chefe | FCPE 101.1 |
| | 2 | | FG-1 |
| | 1 | | FG-3 |
| Bahia | 1 | Superintendente | FCPE 101.4 |
| Serviço | 4 | Chefe | FCPE 101.1 |
| | 2 | | FG-1 |
| | 1 | | FG-3 |
| Ceará | 1 | Superintendente | FCPE 101.4 |
| Serviço | 4 | Chefe | FCPE 101.1 |
| | 2 | | FG-1 |
| | 1 | | FG-3 |
| Espirito Santo | 1 | Superintendente | FCPE 101.4 |
| Serviço | 2 | Chefe | FCPE 101.1 |
| | 3 | | FG-1 |
| | 1 | | FG-3 |
| Goiás | 1 | Superintendente | FCPE 101.4 |
| Serviço | 4 | Chefe | FCPE 101.1 |
| | 2 | | FG-1 |
| | 1 | | FG-3 |
| Maranhão | 1 | Superintendente | FCPE 101.4 |
| Serviço | 2 | Chefe | FCPE 101.1 |
| | 3 | | FG-1 |
| | 1 | | FG-3 |
| Mato Grosso | 1 | Superintendente | FCPE 101.4 |
| Serviço | 4 | Chefe | FCPE 101.1 |
| | 2 | | FG-1 |
| | 1 | | FG-3 |
| Mato Grosso do Sul | 1 | Superintendente | FCPE 101.4 |
| Serviço | 2 | Chefe | FCPE 101.1 |
| | 3 | | FG-1 |
| | 1 | | FG-3 |
| Minas Gerais | 1 | Superintendente | FCPE 101.4 |
| Divisão | 5 | Chefe | FCPE 101.2 |
| | 2 | | FG-1 |
| | 1 | | FG-3 |
| Pará | 1 | Superintendente | FCPE 101.4 |
| Serviço | 4 | Chefe | FCPE 101.1 |
| | 2 | | FG-1 |
| | 1 | | FG-3 |
| Paraíba | 1 | Superintendente | FCPE 101.4 |
| Serviço | 2 | Chefe | FCPE 101.1 |
| | 3 | | FG-1 |
| | 1 | | FG-3 |
| Paraná | 1 | Superintendente | FCPE 101.4 |
| Serviço | 4 | Chefe | FCPE 101.1 |
| | 2 | | FG-1 |

| | | | |
|---------------------|----|-------------------------|------------|
| | 1 | | FG-3 |
| Pernambuco | 1 | Superintendente | FCPE 101.4 |
| Serviço | 4 | Chefe | FCPE 101.1 |
| | 2 | | FG-1 |
| | 1 | | FG-3 |
| Piauí | 1 | Superintendente | FCPE 101.4 |
| Serviço | 2 | Chefe | FCPE 101.1 |
| | 3 | | FG-1 |
| | 1 | | FG-3 |
| Rio de Janeiro | 1 | Superintendente | FCPE 101.4 |
| | 1 | Superintendente Adjunto | FCPE 101.3 |
| Divisão | 10 | Chefe | FCPE 101.2 |
| | 1 | | FG-1 |
| | 1 | | FG-3 |
| Rio Grande do Norte | 1 | Superintendente | FCPE 101.4 |
| Serviço | 2 | Chefe | FCPE 101.1 |
| | 3 | | FG-1 |
| | 1 | | FG-3 |
| Rio Grande do Sul | 1 | Superintendente | FCPE 101.4 |
| Divisão | 4 | Chefe | FCPE 101.2 |
| | 2 | | FG-1 |
| | 1 | | FG-3 |
| Rondônia | 1 | Superintendente | FCPE 101.4 |
| Serviço | 2 | Chefe | FCPE 101.1 |
| | 2 | | FG-1 |
| | 1 | | FG-3 |
| Roraima | 1 | Superintendente | FCPE 101.4 |
| Serviço | 1 | Chefe | FCPE 101.1 |
| | 3 | | FG-1 |
| | 1 | | FG-3 |
| Santa Catarina | 1 | Superintendente | FCPE 101.4 |
| Serviço | 2 | Chefe | FCPE 101.1 |
| | 3 | | FG-1 |
| | 1 | | FG-3 |
| São Paulo | 1 | Superintendente | FCPE 101.4 |
| Divisão | 4 | Chefe | FCPE 101.2 |
| Serviço | 1 | Chefe | FCPE 101.1 |
| | 2 | | FG-1 |
| | 1 | | FG-3 |
| Sergipe | 1 | Superintendente | FCPE 101.4 |
| Serviço | 2 | Chefe | FCPE 101.1 |
| | 3 | | FG-1 |
| | 1 | | FG-3 |
| Tocantins | 1 | Superintendente | FCPE 101.4 |
| Serviço | 2 | Chefe | FCPE 101.1 |
| | 2 | | FG-1 |
| | 1 | | FG-3 |

| CÓDIGO | DAS-UNITÁRIO | SITUAÇÃO ATUAL | | SITUAÇÃO NOVA | |
|------------|--------------|----------------|-------------|---------------|-------------|
| | | QTD. | VALOR TOTAL | QTD. | VALOR TOTAL |
| NE | 6,41 | 1 | 6,41 | 1 | 6,41 |
| DAS 101.6 | 6,27 | 5 | 31,35 | 5 | 31,35 |
| DAS 101.5 | 5,04 | 24 | 120,96 | 24 | 120,96 |
| DAS 101.4 | 3,84 | 4 | 15,36 | 5 | 19,20 |
| DAS 101.3 | 2,10 | 1 | 2,10 | - | - |
| | | | | | |
| DAS 102.5 | 5,04 | 1 | 5,04 | 1 | 5,04 |
| DAS 102.4 | 3,84 | 4 | 15,36 | 3 | 11,52 |
| DAS 102.3 | 2,10 | 1 | 2,10 | 2 | 4,20 |
| DAS 102.2 | 1,27 | 4 | 5,08 | 4 | 5,08 |
| SUBTOTAL 1 | | 45 | 203,76 | 45 | 203,76 |
| FCPE 101.4 | 2,30 | 88 | 202,40 | 84 | 193,20 |
| FCPE 101.3 | 1,26 | 22 | 27,72 | 22 | 27,72 |
| FCPE 101.2 | 0,76 | 123 | 93,48 | 123 | 93,48 |
| FCPE 101.1 | 0,60 | 99 | 59,40 | 99 | 59,40 |
| | | | | | |
| FCPE 102.4 | 2,30 | 1 | 2,30 | 1 | 2,30 |
| FCPE 102.3 | 1,26 | 11 | 13,86 | 11 | 13,86 |
| FCPE 102.2 | 0,76 | 1 | 0,76 | 1 | 0,76 |
| FCPE 102.1 | 0,60 | 1 | 0,60 | 1 | 0,60 |
| | | | | | |
| FCPE 103.4 | 2,30 | - | - | 4 | 9,20 |
| SUBTOTAL 2 | | 346 | 400,52 | 346 | 400,52 |
| FG-1 | 0,20 | 63 | 12,60 | 63 | 12,60 |
| FG-2 | 0,15 | 4 | 0,60 | 4 | 0,60 |
| FG-3 | 0,12 | 26 | 3,12 | 26 | 3,12 |
| SUBTOTAL 3 | | 93 | 16,32 | 93 | 16,32 |
| TOTAL | | 484 | 620,60 | 484 | 620,60 |

ANEXO III
REMANEJAMENTO DE CARGOS EM COMISSÃO DO GRUPO DIREÇÃO E ACESSORAMENTO SUPERIORES DAS-
FUNÇÕES COMISSIONADAS DO PODER EXECUTIVO - FCPE E FUNÇÕES GRATIFICADAS FG

| CÓDIGO | DAS UNITÁRIO | DA CGU PARA A SEGES/ME (a) | | DA SEGES/ME PARA A CGU (b) | |
|------------------------------|--------------|----------------------------|-------------|----------------------------|-------------|
| | | QTD. | VALOR TOTAL | QTD. | VALOR TOTAL |
| DAS 101.6 | 6,27 | | - | 4 | 6,27 |
| DAS 101.5 | 5,04 | | - | 4 | 20,16 |
| DAS 101.4 | 3,84 | 2 | 7,68 | | - |
| DAS 101.3 | 2,10 | | - | | - |
| DAS 101.2 | 1,27 | | - | | - |
| DAS 101.1 | 1,00 | | - | | - |
| | | | - | | - |
| DAS 102.6 | 6,27 | | - | | - |
| DAS 102.5 | 5,04 | 2 | 10,08 | | - |
| DAS 102.4 | 3,84 | 4 | 15,36 | | - |
| DAS 102.3 | 2,10 | | - | | - |
| DAS 102.2 | 1,27 | 1 | 1,27 | | - |
| DAS 102.1 | 1,00 | 1 | 1,00 | | - |
| SUBTOTAL 1 | | 10 | 35,39 | 5 | 26,43 |
| FCPE 101.4 | 2,30 | | - | | - |
| FCPE 101.3 | 1,26 | 2 | 2,52 | | - |
| FCPE 101.2 | 0,76 | | - | 10 | 7,60 |
| FCPE 101.1 | 0,60 | | - | 4 | 2,40 |
| | | | - | | - |
| FCPE 102.4 | 2,30 | | - | | - |
| FCPE 102.3 | 1,26 | | - | 1 | 1,26 |
| FCPE 102.2 | 0,76 | 10 | 7,60 | | - |
| FCPE 102.1 | 0,60 | 2 | 1,20 | | - |
| SUBTOTAL 2 | | 14 | 11,32 | 15 | 11,26 |
| FG 1 | 0,20 | 2 | 0,40 | - | - |
| FG 2 | 0,15 | - | - | - | - |
| FG 3 | 0,12 | - | - | - | - |
| SUBTOTAL 3 | | 2,00 | 0,40 | - | - |
| TOTAL | | 26 | 47,11 | 20 | 37,69 |
| SALDO DO REMANEJAMENTO e-b-a | | | | -6 | -0,42 |

ANEXO III

(Redação dada pelo Decreto nº 9.694, de 2019)

**REMANEJAMENTO DE CARGOS EM COMISSÃO DO GRUPO-DIREÇÃO E ACESSORAMENTO SUPERIORES
-DAS, FUNÇÕES COMISSONADAS DO PODER EXECUTIVO - FCPE E FUNÇÕES GRATIFICADAS - FG**

| CÓDIGO | DAS-UNITÁRIO | DA CGU PARA A SEGES/ME (a) | | DA SEGES/ME PARA A CGU (b) | |
|------------------------------------|--------------|----------------------------|-------------|----------------------------|-------------|
| | | QTD. | VALOR TOTAL | QTD. | VALOR TOTAL |
| DAS 101.6 | 6,27 | - | - | 1 | 6,27 |
| DAS 101.5 | 5,04 | - | - | 4 | 20,16 |
| DAS 101.4 | 3,84 | 3 | 11,52 | - | - |
| DAS 102.5 | 5,04 | 2 | 10,08 | - | - |
| DAS 102.4 | 3,84 | 3 | 11,52 | - | - |
| DAS 102.1 | 1,00 | 2 | 2,00 | - | - |
| SUBTOTAL 1 | | 10 | 35,12 | 5 | 26,43 |
| FCPE 101.2 | 0,76 | - | - | 10 | 7,60 |
| FCPE 101.1 | 0,60 | - | - | 2 | 1,20 |
| FCPE 102.2 | 0,76 | 10 | 7,60 | - | - |
| FCPE 102.1 | 0,60 | 2 | 1,20 | - | - |
| SUBTOTAL 2 | | 12 | 8,80 | 12 | 8,80 |
| FG-1 | 0,20 | 1 | 0,20 | - | - |
| SUBTOTAL 3 | | 1 | 0,20 | - | - |
| TOTAL | | 23 | 44,12 | 17 | 35,23 |
| SALDO DO REMANEJAMENTO (c = b - a) | | | | -6 | -8,89 |

ANEXO IV

REMANEJAMENTO DE FUNÇÕES COMISSONADAS E DEMONSTRATIVO DOS CARGOS EM COMISSÃO DO GRUPO DIREÇÃO E ACESSORAMENTO SUPERIORES -DAS EXTINTOS, NO PODER EXECUTIVO FEDERAL, EM CUMPRIMENTO À [LEI Nº 13.346, DE 10 DE OUTUBRO DE 2016](#).

a) REMANEJAMENTO DE FUNÇÕES COMISSONADAS DO PODER EXECUTIVO – FCPE

| CÓDIGO | DAS UNITÁRIO | QTD. | VALOR TOTAL |
|------------|--------------|------|-------------|
| FCPE 101.4 | 2,30 | 3 | 6,90 |
| FCPE 102.4 | 2,30 | 4 | 2,30 |
| FCPE 101.2 | 0,76 | 31 | 23,56 |
| FCPE 101.1 | 0,60 | 2 | 1,20 |
| TOTAL | | 37 | 33,96 |

b) DEMONSTRATIVO DE CARGOS EM COMISSÃO EXTINTOS

| CÓDIGO | DAS UNITÁRIO | QTD. | VALOR TOTAL |
|--------|--------------|------|-------------|
| DAS 4 | 3,84 | 4 | 15,36 |
| DAS 2 | 1,27 | 31 | 39,37 |
| DAS 1 | 1,00 | 2 | 2,00 |
| TOTAL | | 37 | 56,73 |

ANEXO IV

(Redação dada pelo Decreto nº 9.694, de 2019)

REMANEJAMENTO DE FUNÇÕES COMISSONADAS DO PODER EXECUTIVO - FCPE E DEMONSTRATIVO DOS CARGOS EM COMISSÃO DO GRUPO -DIREÇÃO E ACESSORAMENTO SUPERIORES - DAS EXTINTOS NO PODER EXECUTIVO FEDERAL EM CUMPRIMENTO À [LEI Nº 13.346, DE 10 DE OUTUBRO DE 2016](#)

a) FUNÇÕES COMISSONADAS DO PODER EXECUTIVO - FCPE REMANEJADAS:

| CÓDIGO | DAS-UNITÁRIO | QTD. | VALOR TOTAL |
|------------|--------------|------|-------------|
| FCPE 101.4 | 2,30 | 1 | 2,30 |
| FCPE 102.4 | 2,30 | 1 | 2,30 |
| FCPE 102.3 | 1,26 | 1 | 1,26 |
| FCPE 101.2 | 0,76 | 35 | 26,60 |
| FCPE 101.1 | 0,60 | 1 | 0,60 |
| TOTAL | | 39 | 33,06 |

b) DEMONSTRATIVO DE CARGOS EM COMISSÃO EXTINTOS:

| CÓDIGO | DAS-UNITÁRIO | QTD. | VALOR TOTAL |
|--------|--------------|------|-------------|
| DAS-4 | 3,84 | 2 | 7,68 |
| DAS-3 | 2,10 | 1 | 2,10 |
| DAS-2 | 1,27 | 35 | 44,45 |
| DAS-1 | 1,00 | 1 | 1,00 |
| TOTAL | | 39 | 55,23 |

ANEXO V

DEMONSTRATIVO DOS CARGOS EM COMISSÃO DO GRUPO DIREÇÃO E ACESSORAMENTO SUPERIORES – DAS E FUNÇÕES COMISSONADAS DO PODER EXECUTIVO – FCPE TRANSFORMADOS NOS TERMOS DO [ART. 8º DA LEI Nº 13.346, DE 10 DE OUTUBRO DE 2016](#)

a) CARGOS EM COMISSÃO

| CÓDIGO | DAS UNITÁRIO | SITUAÇÃO ATUAL (a) | | SITUAÇÃO NOVA (b) | | DIFERENÇA (c = b - a) | |
|--------|--------------|--------------------|-------------|-------------------|-------------|--------------------------|-------------|
| | | QTD. | VALOR TOTAL | QTD. | VALOR TOTAL | QTD. | VALOR TOTAL |
| DAS-6 | 6,27 | - | - | 4 | 6,27 | 4 | 6,27 |

| | | | | | | | |
|-------|------|---|-------|---|-------|----|--------|
| DAS 5 | 5,04 | | - | 2 | 10,08 | 2 | 10,08 |
| DAS 4 | 3,84 | 4 | 15,36 | | - | -4 | -15,36 |
| DAS 1 | 1,00 | 1 | 1,00 | | - | -1 | -1,00 |
| TOTAL | | 5 | 16,36 | 3 | 16,35 | -2 | -0,01 |

b) FUNÇÕES DE CONFIANÇA

| CÓDIGO | DAS-UNITÁRIO | SITUAÇÃO ATUAL (a) | | SITUAÇÃO NOVA (b) | | DIFERENÇA (c = b - a) | |
|--------|--------------|--------------------|-------------|-------------------|-------------|--------------------------|-------------|
| | | QTD. | VALOR TOTAL | QTD. | VALOR TOTAL | QTD. | VALOR TOTAL |
| FCPE-3 | 1,26 | 4 | 1,26 | | - | -4 | -1,26 |
| FCPE-1 | 0,60 | | - | 2 | 1,20 | 2 | 1,20 |
| TOTAL | | 4 | 1,26 | 2 | 1,20 | 4 | -0,06 |

ANEXO V

(Redação dada pelo Decreto nº 9.694, de 2019)

DEMONSTRATIVO DOS CARGOS EM COMISSÃO DO GRUPO-DIREÇÃO E ACESSORAMENTO SUPERIORES - DAS TRANSFORMADOS
NOS TERMOS DO DISPOSTO NO [ART. 8º DA LEI Nº 13.346, DE 10 DE OUTUBRO DE 2016](#)

| CÓDIGO | DAS-UNITÁRIO | SITUAÇÃO ATUAL (a) | | SITUAÇÃO NOVA (b) | | DIFERENÇA (c = b - a) | |
|--------|--------------|--------------------|-------------|-------------------|-------------|-----------------------|-------------|
| | | QTD. | VALOR TOTAL | QTD. | VALOR TOTAL | QTD. | VALOR TOTAL |
| DAS 6 | 6,27 | - | - | 1 | 6,27 | 1 | 6,27 |
| DAS 5 | 5,04 | - | - | 2 | 10,08 | 2 | 10,08 |
| DAS 4 | 3,84 | 4 | 15,36 | - | - | -4 | - 15,36 |
| DAS 1 | 1,00 | 1 | 1,00 | - | - | -1 | - 1,00 |
| TOTAL | | 5 | 16,36 | 3 | 16,35 | -2 | - 0,01 |

*